

รายงานประเมินผลแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ 2562 รอบ 8 เดือน (ตุลาคม 2561 – พฤษภาคม 2562)



คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

Faculty of Law Thaksin University

คำนำ

การพัฒนาบุคลากร ถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาองค์กรให้ขับเคลื่อนการดำเนินงาน เพื่อไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ คณะนิติศาสตร์ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร โดยมีความต้องการและความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างฐานปัญญาที่เข้มแข็ง เตรียมพร้อมที่จะใช้ฐานปัญญาที่มีของบุคลากรอย่างชาญฉลาดสำหรับการพัฒนาคณะให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

งานพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นงานสำคัญในการพัฒนาบุคลากรทุกระดับของคณะ ให้มีกลไกในการดำเนินงานในรูปของคณะกรรมการ มีกลยุทธ์ในการพัฒนาบุคลากร เพื่อความสำเร็จ 5 ประการ คือ พัฒนาระบบ HRD ให้ได้ตามมาตรฐาน EdPEx พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้อยู่ในระดับสูง การจัดการความรู้เพื่อการเป็นองค์กรชั้นนำแห่งการเรียนรู้ พัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถในเชิงนวัตกรรมและเทคโนโลยีรองรับกับการทำงานในยุค 4.0 การนำความรู้จากการพัฒนาไปใช้การปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข และมีคุณธรรมจริยธรรม โดยที่แนวทางการพัฒนาบุคลากร

รายงานผลการรายงานประเมินผลแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ 2562 รอบ 8 เดือน (ตุลาคม 2561 – มิถุนายน 2562) ฉบับนี้ เป็นการรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2562 ซึ่งมีผลการดำเนินงานในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามทิศทางและแนวโน้มที่คณะคาดหวังอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งผลการดำเนินงานและความคุ้มค่าในการลงทุนพัฒนา อย่างไรก็ตามความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของคณะจะบรรลุมิได้ หากขาดการบูรณาการ และความร่วมมือกันอย่างดีในทุกระดับและทุกส่วนงาน โดยได้นำข้อเสนอคณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ ในการประชุมสมัยสามัญครั้งที่ 6/2562 พิจารณาให้ข้อเสนอแนะ เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2562

สุดท้ายนี้ขอขอบคุณมายังผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ตลอดจนหน่วยงานต่างๆ ที่มีส่วนช่วยในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของคณะ อาทิ ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล สำนักคอมพิวเตอร์ สำนักวิจัยและพัฒนา ที่ให้ความร่วมมือในการเป็นวิทยากรฝึกอบรม และเป็นพี่เลี้ยงให้กับบุคลากรมาโดยตลอด

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

มิถุนายน 2562

สารบัญ

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ 1	ความเป็นมา	1
ส่วนที่ 2	กลไกการพัฒนา	2
ส่วนที่ 3	ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่จัดโดยคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	4
	สรุปกิจกรรมโครงการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่จัดโดยคณะนิติศาสตร์	41
ภาคผนวก		
	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์คณะนิติศาสตร์	47

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะนิติศาสตร์ ได้ดำเนินงานตามนโยบายของมหาวิทยาลัย สอดคล้องกับขีดความสามารถหลัก (Core Competency) แผนเส้นทางการพัฒนาบุคลากร (Training Roadmap) และแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ภายใต้การกำกับดูแลของคณบดีและรองคณบดี ในภาพรวมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ 2562 รอบ 8 เดือน (1 ตุลาคม 2561 - 30 พฤษภาคม 2562) พบว่า บุคลากรคณะนิติศาสตร์ได้รับการพัฒนาคิดเป็นร้อยละ 100 โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น 745,610.43 บาท (จากแผน 970,000 บาท) คิดเป็นร้อยละ 76.87 บรรลุตัวชี้วัดตามแผน 36 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 85.71 ดังนี้

ตารางที่ 1 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 8 เดือน

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่าเป้าหมายประจำปี	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	
1. พัฒนาระบบ HRD ให้ได้ตามมาตรฐาน EdPEX (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการเพื่อดำเนินงานที่เป็นเลิศ)	1.1 เพื่อออกแบบระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับมาตรฐาน EdPEX	1.1.1 จำนวนเรื่องที่มีการออกแบบระบบ HRD ที่สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐาน	2 เรื่อง	3 เรื่อง	บรรลุ	
2. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้อยู่ในระดับสูง (สนับสนุนทุกยุทธศาสตร์ของคณะ)	2.1 เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามแผน	2.1.1 ร้อยละของหลักสูตรที่จัดทำตามแผน	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100	บรรลุ	
		2.1.2 ร้อยละหรือจำนวนของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผน	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100	บรรลุ	
		ก) ประเภทบริหาร				
		- ผู้บริหารระดับต้น (คณบดี)	1 คน	1 คน	บรรลุ	
		ข) ประเภทอำนวยการ				
		- อำนวยการระดับต้น (รองคณบดี, ผช.คณบดี, หัวหน้าสำนักงาน)	6 คน	6 คน	บรรลุ	
		ค) ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์				
		- ศาสตราจารย์	1 คน	-	ไม่บรรลุ	
		- รองศาสตราจารย์	-	-	บรรลุ	
		- ผู้ช่วยศาสตราจารย์	3 คน	4 คน	บรรลุ	
		อาจารย์	20 คน	20 คน	บรรลุ	
		ง) ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน				
		- ชำนาญการพิเศษ	1 คน	-	ไม่บรรลุ	
- ชำนาญการ	2 คน	1 คน	ไม่บรรลุ			
- ปฏิบัติการ	10 คน	12 คน	ไม่บรรลุ			
2.1.3 ร้อยละความรู้ที่ได้รับ			ร้อยละ 75	ร้อยละ 93	บรรลุ	

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่าเป้าหมาย ประจำปี	ผลการ ดำเนินงาน	การบรรลุ เป้าหมาย
2. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้อยู่ในระดับสูง (สนับสนุนทุกยุทธศาสตร์ของคณะ) (ต่อ)	2.1 เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามแผน (ต่อ)	2.1.4 ร้อยละของการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ 75	ร้อยละ 90	บรรลุ
		2.1.5 ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการพัฒนา	ร้อยละ 75	ร้อยละ 85	บรรลุ
	2.2 เพื่อเพิ่มสมรรถนะของบุคลากรในทุกระดับให้มีขีดความสามารถสูงในการทำงานให้บรรลุตามเป้าหมาย	2.2.1 ร้อยละของ Productivity ของบุคลากรที่เพิ่มขึ้นในการวิจัย หรือนวัตกรรม	ร้อยละ 10	-	ไม่บรรลุ
		2.2.2 ร้อยละความสำเร็จที่บุคลากรสามารถช่วยผลักดันให้องค์กรบรรลุเป้าหมายในเรื่องการผลิตบัณฑิต	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	บรรลุ
		2.2.3 ร้อยละความสำเร็จที่บุคลากรสามารถช่วยผลักดันให้องค์กรบรรลุเป้าหมายในเรื่องการบริการวิชาการ	ร้อยละ 85	ร้อยละ 85	บรรลุ
	2.3 เพื่อยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรให้เป็นต้นแบบความสำเร็จของการวิจัยเพื่อรับใช้สังคม	2.3.1 จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ	2 คน	2 คน	บรรลุ
	2.4 เพื่อสร้างสมรรถนะของบุคลากรในการทำงานร่วมกับผู้เชี่ยวชาญระดับสากล	2.4.1 จำนวนบุคลากรที่มีขีดความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้เชี่ยวชาญในต่างประเทศ	2 คน	4 คน	บรรลุ
	2.5 เพื่อสนับสนุนด้านการศึกษาแก่บุคลากรทั้งในและต่างประเทศ	2.5.1 จำนวนทุนการศึกษา (บาท) (ระเบียบใหม่ไม่ให้เบิกจ่ายจากคณะ)	4.2 แสน	-	บรรลุ
		2.5.2 จำนวนบุคลากรที่ได้รับทุนการศึกษาจากคณะนิติศาสตร์ (ระเบียบใหม่ไม่ให้เบิกจ่ายจากคณะ)	2 คน	-	บรรลุ
		2.5.3 จำนวนบุคลากรที่ได้รับทุนการศึกษาจากแหล่งอื่น	2 คน	2 คน	บรรลุ
	2.6 สนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายวิชาชีพ	2.6.1 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)	5 คน	10 คน	บรรลุ
		2.6.2 จำนวนโครงการที่มีการพัฒนาบุคลากรเพื่อเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	2 โครงการ	2 โครงการ	บรรลุ
2.6.3 จำนวนพนักงานที่ได้รับการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น		25 คน	25 คน	บรรลุ	
2.6.4 จำนวนหลักสูตรที่สนับสนุนบุคลากรที่เป็น Talented Person ขององค์กร		3 หลักสูตร	3 หลักสูตร	บรรลุ	

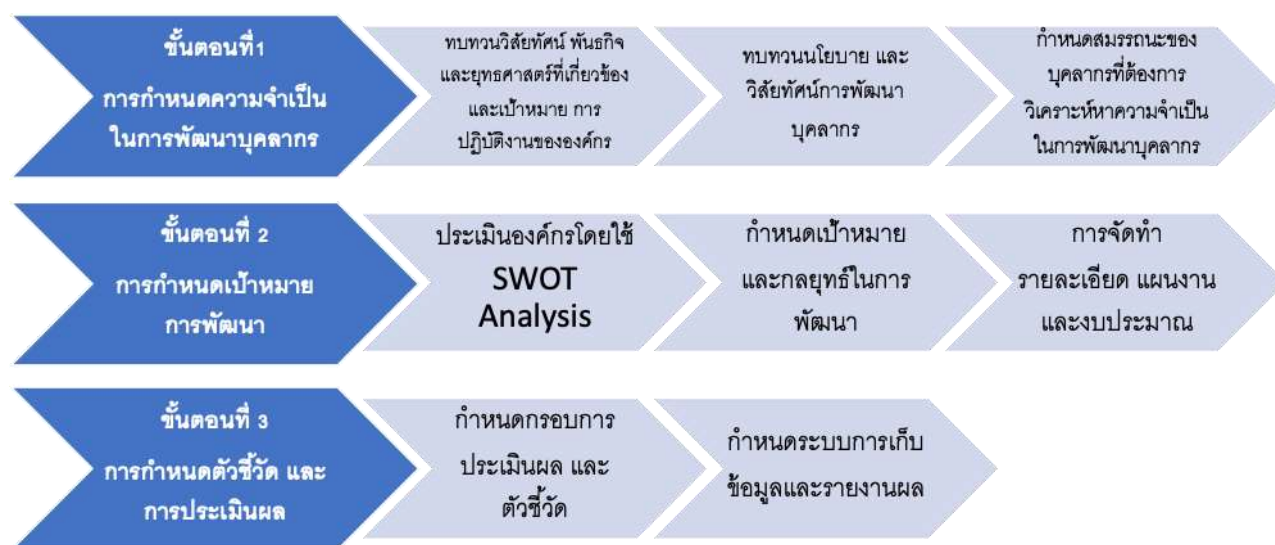
ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่าเป้าหมาย ประจำปี	ผลการ ดำเนินงาน	การบรรลุ เป้าหมาย
3. การจัดการความรู้เพื่อการเป็น องค์กรชั้นนำแห่งการเรียนรู้ (สนับสนุนทุกยุทธศาสตร์ของ คณะ)	3.1 เพื่อส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกองค์กร	3.1.1 จำนวนประเด็นความรู้ที่มีการ จัดแลกเปลี่ยนทั้งภายในและ ภายนอกองค์กร	6 ประเด็น	14 ประเด็น	บรรลุ
		3.1.2 ร้อยละของความรู้ที่ได้รับจาก การแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ร้อยละ 85	ร้อยละ 85	บรรลุ
		3.1.3 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ร้อยละ 75	ร้อยละ 90	บรรลุ
	3.2 เพื่อพัฒนาคณาจารย์ให้ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในระดับประเทศ	3.2.1 จำนวนบุคลากรที่ได้รับเชิญ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษา วิทยากร ฯลฯ ให้แก่หน่วยงานภายนอก	1 คน	4 คน	บรรลุ
	3.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการ พัฒนาด้านตนเองอยู่เสมอ	3.3.1 ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่มี การทำ IDP	ร้อยละ 30	ร้อยละ 100	บรรลุ
		3.3.2 จำนวนชั่วโมงที่มีการพัฒนา ตนเองต่อคนต่อปี	30 ชม./คน/ปี	32 ชม./คน/ปี	บรรลุ
4. พัฒนาบุคลากรให้มีขีด ความสามารถในเชิงนวัตกรรมและ เทคโนโลยีรองรับกับการทำงานใน ยุค 4.0 (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ที่ 4 การบริหารจัดการเพื่อ ดำเนินงานที่เป็นเลิศ)	4.1 เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของ บุคลากรในการสร้างสรรค์นวัตกรรม ให้แก่องค์กร	4.1.1 จำนวนนวัตกรรมที่บุคลากร ขององค์กรได้พัฒนาขึ้น	3 เรื่อง	3 เรื่อง	บรรลุ
		4.1.2 จำนวนนวัตกรรมที่ได้รับรางวัล	1 เรื่อง	-	ไม่บรรลุ
		4.1.3 จำนวนนวัตกรรมที่ได้ถูก นำไปใช้ประโยชน์	1 เรื่อง	1 เรื่อง	บรรลุ
	4.2 เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีเพื่อรองรับ การทำงานในยุค 4.0	4.2.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาความรู้ตามแผน 4.0	ร้อยละ 60	ร้อยละ 88.57	บรรลุ
		4.2.2 ร้อยละความรู้ที่ได้รับ	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	บรรลุ
		4.2.3 ร้อยละของการนำความรู้ไปใช้ ประโยชน์	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	บรรลุ
		4.2.4 ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้า รับการพัฒนา	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	บรรลุ
	5. การนำความรู้จากการพัฒนาไป ใช้การปรับปรุงและพัฒนางาน อย่างต่อเนื่อง (สนับสนุนทุก ยุทธศาสตร์ของคณะ)	5.1 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนาไป ปรับปรุงและพัฒนางานที่รับผิดชอบ ให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ	5.1.1 จำนวนชิ้นงานที่บุคลากร สามารถนำความรู้ไปใช้ในการ ปรับปรุงและพัฒนางาน	1 ชิ้น	4 ชิ้น
5.1.2 จำนวนบุคลากรที่สามารถนำ ความรู้ไปปรับปรุงและพัฒนางาน			5 คน	12 คน	บรรลุ

ส่วนที่ 1 ความเป็นมา

งานพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ พ.ศ. 2561-2562 โดยใช้กลไกการพัฒนาระบบราชการ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องแก่บุคลากรในทุกระดับ โดยงานพัฒนาและฝึกอบรมแบ่งงานหลักออกเป็น 2 ส่วนด้วยกันคือ 1) ดำเนินการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากร ประกอบด้วยการพัฒนาบุคลากรตามแผนเส้นทางการพัฒนาบุคลากร (Training Roadmap) การพัฒนาบุคลากรตามแผนการพัฒนาระบบราชการประจำปี การเสนอเรื่องการพัฒนาบุคลากรจากภายนอกมหาวิทยาลัย การส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาระบบราชการจากภายนอกมหาวิทยาลัย ฯลฯ 2) ดำเนินการเรื่องศึกษาต่อของบุคลากร (การลา การขยายเวลา การรายงานตัวกลับ) การขออนุมัติให้บุคลากรเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/ดูงาน/ฝึกอบรม/ปฏิบัติการ วิจัย/เสนอผลงานทางวิชาการและอื่นๆ ในต่างประเทศ และการบริหารนักเรียนทุน การพัฒนาระบบราชการดำเนินการตามแผนเส้นทางการพัฒนาบุคลากร (Training Roadmap) โดยแบ่งการพัฒนาออกเป็น 3 หมวด คือ 1) Organization (ความรู้ความเข้าใจเพื่อการปฏิบัติงาน และบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ) 2) People (การพัฒนาตนเองและการพัฒนาทีมงาน) และ 3) Function (ความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติ รวมถึงคอมพิวเตอร์และภาษาอังกฤษ) ตามขีดความสามารถหลัก (Core Competency) เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรในการบริหารระบบราชการ เป็นระบบที่สร้างความคล่องตัวให้แก่ผู้บริหารและองค์กร เกื้อหนุนต่อการทำงานเชิงยุทธศาสตร์ และมีประสิทธิผล ประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส เป็นธรรม ทำให้บุคลากรมีความพึงพอใจ ตลอดจนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ส่วนที่ 2 กลไกการพัฒนา

การจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เป็นกระบวนการแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2560-2564 สู่การปฏิบัติ โดยสรุปกระบวนการ ดังต่อไปนี้



ภาพที่ 1 กระบวนการและลำดับขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะนิติศาสตร์ ประกอบด้วยขั้นตอนหลัก ๆ 3 ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 การกำหนดความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร ประกอบด้วยขั้นตอนย่อย 4 ขั้นตอน ดังต่อไปนี้

1. การทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง และเป้าหมายการปฏิบัติงานขององค์กร ทั้งนี้ ได้นำแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2560- 2561 วิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กร การวิเคราะห์เพื่อให้ทราบวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ที่สำคัญของคณะนิติศาสตร์ และเป้าหมายการปฏิบัติงาน ที่สำคัญที่กำหนดไว้ และนำมาเป็นแนวทางในการวิเคราะห์เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร

2. การกำหนดสมรรถนะของบุคลากรที่ต้องการ เพื่อให้ทราบว่าสมรรถนะที่ต้องการในการปฏิบัติงานของบุคลากรคณะนิติศาสตร์แต่ละสายงาน มีการกำหนดความรู้ ทักษะ สมรรถนะไว้อย่างไร ทั้งนี้ เน้นการใช้ข้อมูลที่

คณะได้วิเคราะห์และร่วมทบทวนกับบุคลากรในการประชุมปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2561-2564 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2561 ณ โรงแรมหาดแก้วรีสอร์ท

3. การวิเคราะห์หาความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร โดยการนำผลจากการวิเคราะห์ทั้งหมดมา กำหนด ความจำเป็นที่ต้องการพัฒนา และเป้าประสงค์ของการพัฒนาบุคลากรของคณะนิติศาสตร์

4. การทบทวนนโยบาย และวิสัยทัศน์การพัฒนาบุคลากร ได้นำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร 5 ปี คณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2556 – 2560 แผนบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2558-2567 แผนพัฒนากระทรวงศึกษาธิการ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) แผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี (พ.ศ. 2560-2574) มาเป็น แนวทางเพื่อ ให้ทราบนโยบายในการพัฒนาบุคลากรในภาพรวมทั้งระดับประเทศ และระดับมหาวิทยาลัย อัน เป็นการยืนยันความจำเป็นที่แท้จริงในการพัฒนาบุคลากรของคณะนิติศาสตร์ กลุ่มเป้าหมายที่ต้องการพัฒนาและ จัดลำดับความสำคัญของกลุ่มเป้าหมาย

ขั้นตอนที่ 2 การกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาบุคลากร ประกอบด้วยขั้นตอนย่อย 3 ขั้นตอน ดังต่อไปนี้

1. การประเมินองค์กรโดยใช้ SWOT Analysis วิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายใน และภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis กำหนดเป้าหมายและกลยุทธ์ในการพัฒนา เป็นการนำผลจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรตามข้อที่ 1 และผลจากการวิเคราะห์หาความจำเป็นในการพัฒนา บุคลากรตามขั้นตอนที่ 1 มากำหนดเป้าหมายในการพัฒนา บุคลากรในภาพรวม และใช้เป็นข้อมูลนำเข้า ในการวิเคราะห์ เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ ตลอดจน กลุ่มเป้าหมายการพัฒนาที่เหมาะสม

2. การจัดทำรายละเอียด แผนงาน โครงการ และวิธีการพัฒนา

ขั้นตอนที่ 3 การกำหนดตัวชี้วัดและการประเมินผล โดยประกอบด้วยขั้นตอนย่อย 2 ขั้นตอน ดังต่อไปนี้

1. กำหนดกรอบการประเมินผล และตัวชี้วัด เพื่อใช้เป็นตัวชี้วัดความสำเร็จของกลยุทธ์ในการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล และสอดคล้องกับตัวชี้วัดในแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)

2. กำหนดระบบการเก็บข้อมูลและการรายงานผล ที่ประชุมได้ร่วมกันกำหนดวิธีการในการเก็บข้อมูล การติดตามและประเมินผล และการรายงานผลอย่างเป็นรูปธรรม

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงาน

ตารางที่ 2 สรุปอัตรากำลังจำแนกตามประเภท สายงาน และเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ประเภทบุคลากร	พนักงานมหาวิทยาลัย		ลูกจ้างมหาวิทยาลัย		รวม	ร้อยละ
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง		
สายคณาจารย์	12	5	4	3	24	64.86
สายสนับสนุนวิชาการ	2	4	3	4	13	35.14
รวม	14	9	7	7	37	100
ร้อยละ	37.84	24.32	18.92	18.92	100.00	

ข้อมูล ณ วันที่ 4 มิถุนายน 2562

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณะนิติศาสตร์ มีบุคลากรทั้งสิ้น 37 คน จำแนกเป็นบุคลากรสายคณาจารย์ 24 คน คิดเป็นร้อยละ 64.86 บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 35.14 ส่วนใหญ่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 62.16 และเป็นเพศชาย จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 56.76

ตารางที่ 3 สรุปอัตรากำลังจำแนกตามประเภทและวุฒิการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ประเภทบุคลากร	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม	ร้อยละ
พนักงานมหาวิทยาลัย	3	19	2	24	64.86
ลูกจ้างมหาวิทยาลัย	4	9	0	13	35.14
รวม	7	28	2	37	100
ร้อยละ	18.92	75.68	5.41	100.00	

ข้อมูล ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2562

บุคลากรสังกัดคณะนิติศาสตร์ ส่วนใหญ่มีวุฒิปริญญาโท จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 75.68 รองลงมาคือปริญญาตรี จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 18.92 และปริญญาเอก จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 5.41

ตารางที่ 4 สรุปอัตรากำลังสายคณาจารย์จำแนกตามประเภทและวุฒิการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ประเภทบุคลากร	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม	ร้อยละ
พนักงานมหาวิทยาลัย	16	2	18	75.00
ลูกจ้างมหาวิทยาลัย	6	0	6	25.00
รวม	22	2	24	100
ร้อยละ	91.67	8.33	100.00	

ข้อมูล ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2562

บุคลากรสายคณาจารย์ส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 91.67 และวุฒิปริญญาเอก จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 8.33

ตารางที่ 5 สรุปอัตรากำลังสายสนับสนุนวิชาการ จำแนกตามประเภทและวุฒิการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ประเภทบุคลากร	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	รวม	ร้อยละ
พนักงานมหาวิทยาลัย	3	3	6	46.15
ลูกจ้างมหาวิทยาลัย	4	3	7	53.85
รวม	7	6	13	100
ร้อยละ	53.85	46.15	100.00	

ข้อมูล ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2562

บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 53.85 และปริญญาโท จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 46.15

ตารางที่ 6 สรุปอัตรากำลังจำแนกตามประเภทและตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ประเภทบุคลากร	อาจารย์	ผศ.	รศ.	รวม	ร้อยละ
พนักงานมหาวิทยาลัย	14	4	1	19	79.17
ลูกจ้างมหาวิทยาลัย	5	0	0	5	20.83
รวม	19	4	1	24	100
ร้อยละ	79.17	16.67	4.17	100.00	

ข้อมูล ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2562

บุคลากรสายคณาจารย์ส่วนใหญ่มีตำแหน่งทางวิชาการเป็นอาจารย์ จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 79.17 รองลงมา คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 16.67 และรองศาสตราจารย์ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 4.17

ตารางที่ 7 สรุปอัตรากำลังสายคณาจารย์ที่อยู่ระหว่างยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ประเภทบุคลากร	สายคณาจารย์ทั้งหมด	ยื่นขอ ผศ.	ยื่นขอ รศ.	รวม	ร้อยละ
พนักงานมหาวิทยาลัย	24	6	1	7	100.00
รวม	24	6	1	7	100
ร้อยละ		25.00	4.17	100.00	

ข้อมูล ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2562

บุคลากรที่อยู่ระหว่างกระบวนการพิจารณาเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 25 และอยู่ระหว่างการพิจารณาเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 4.17

ตารางที่ 8 สรุปอัตรากำลังสายสนับสนุนจำแนกตามประเภทและวุฒิการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ประเภทบุคลากร	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	รวม	ร้อยละ
พนักงานมหาวิทยาลัย	5	1	6	46.15
ลูกจ้างมหาวิทยาลัย	7	0	7	53.85
รวม	12	1	13	100
ร้อยละ	92.31	7.69	100.00	

ข้อมูล ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2562

บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการส่วนใหญ่อยู่ในระดับปฏิบัติการ จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 92.31 และมีตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 7.69

ตารางที่ 9 สรุปผลการพัฒนาบุคลากรจำแนกตามจำนวนและร้อยละความสำเร็จของแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

รายการ	แผน	ผล	คิดเป็นผลสำเร็จ (ร้อยละ)
บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (คน)	37	37	100.00
งบประมาณ (บาท)	970,000	745,610.43	76.87
กิจกรรม/โครงการพัฒนาบุคลากรของคณะ	6	6	100.00

ข้อมูล ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2562

ในภาพรวมการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 8 เดือน (1 ตุลาคม 2561 – 31 พฤษภาคม 2562) พบว่า บุคลากรสังกัดคณะนิติศาสตร์ ได้รับการพัฒนา ร้อยละ 100 โดยมีการใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 745,610.43 บาท คิดเป็นร้อยละ 76.87 (จากแผน 970,000) และมีการจัดกิจกรรม/โครงการตามแผน จำนวน 6 กิจกรรม/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 100

ตารางที่ 10 ผลการดำเนินงานจำแนกตาม กลยุทธ์ แผนงานและโครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 8 เดือน (1 ต.ค. 61 – 1 พ.ค. 62)

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	กลยุทธ์ การพัฒนาบุคลากร (HRD Strategies)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ /กิจกรรม (Initiative)	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		
1. พัฒนาระบบ HRD ให้ได้ตามมาตรฐาน EdPEX (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการเพื่อดำเนินงานที่เป็นเลิศ)	1.1 เพื่อออกแบบระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับมาตรฐาน EdPEX	<ul style="list-style-type: none"> · การให้การศึกษา · การฝึกอบรม · การมุ่งใจผ่านระบบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ · การพัฒนาตนเอง · การจัดการความรู้ 	1.1.1 จำนวนเรื่องที่มีการออกแบบระบบ HRD ที่สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐาน	2 เรื่อง	2 เรื่อง	1. การพัฒนาระบบคุณภาพการบริหารการฝึกอบรม (5.2 ข(2)) 2. การพัฒนาระบบการพัฒนาบุคลากรที่เชื่อมโยงกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (5.2 ข (3))		ต.ค.61-ก.ย.62	รองคณบดี (อ.กฤษฎา)/งานบุคคล		
2. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้อยู่ในระดับสูง (สนับสนุนยุทธศาสตร์ของคณะ)	2.1 เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามแผน	<ul style="list-style-type: none"> · การฝึกอบรม ที่เน้น Skill ให้มากขึ้น และปรับวิธีการสอนที่เน้นฝึกปฏิบัติมากขึ้น · การศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบที่ประสบผลสำเร็จ · การมอบหมายงาน (รายบุคคลและกลุ่ม) · e-Learning ในบางหลักสูตร · การนำเครือข่ายสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook, Line มาเสริมในหลักสูตรต่างๆ · การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้บริหารหรือองค์กรที่ประสบผลสำเร็จ · การจัดทำแบบทดสอบหลังอบรม (Post-test) · การทำโครงการส่งหลังการอบรมจบในบางหลักสูตรที่เน้น Skill 	2.1.1 ร้อยละของหลักสูตรที่จัดได้ตามแผน 2.1.2 ร้อยละหรือจำนวนของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผน ก) ประเภทบริหาร - ผู้บริหารระดับต้น (คณบดี)	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100	- ผู้บริหารระดับต้น (คณบดี) 1. ฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูง: การบริหารงานยุคธรรมระดับสูง รุ่นที่ 10 (ยธส.10) 2. ศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบ : ศูนย์นวัตกรรมการเรียนรู้และการสอน ม.วลัยลักษณ์	113,145.81	5 พ.ย. 61-30 มิ.ย. 62 20-21 พ.ย. 61	รองคณบดี (อ.กฤษฎา)/งานบุคคล		
			ข) ประเภทอำนวยการ - อำนวยการระดับต้น (รองคณบดี, ผ.ช.คณบดี, หัวหน้าสำนักงาน	1 คน	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100	1. ฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับต้น-ระดับกลาง : โครงการการเตรียมและพัฒนาผู้บริหารมหาวิทยาลัยทักษิณ รุ่นที่ 1 2. ศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบ : ศูนย์นวัตกรรมการเรียนรู้และการสอน ม.วลัยลักษณ์	6 คน	6 คน	6 ก.พ. -30 มิ.ย. 62	รองคณบดี (อ.กฤษฎา)/งานบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	กลยุทธ์ การพัฒนาบุคลากร (HRD Strategies)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ /กิจกรรม (Initiative)	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
2. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้อยู่ในระดับสูง (สนับสนุนทุกยุทธศาสตร์ของคณะ) (ต่อ)	2.1 เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามแผน (ต่อ)	<ul style="list-style-type: none"> หลังการฝึกอบรม ให้ผู้บังคับบัญชาทดลองมอบหมายงานให้ทำจริง การทำแบบสอบถามโดยการ Follow-up ไปยังผู้บังคับบัญชาและผู้เข้ารับการอบรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้หลังการฝึกอบรมในบางหลักสูตร 	ค) <u>ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์</u> ศาสตราจารย์	1 คน	อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการ	1. มอบหมาย TOR ผลักดันผลงานวิชาการในระดับชาติ และนานาชาติ 2. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาต่อตามแผนพัฒนาตนเอง		ต.ค.61 ต.ค.61-ก.ย.62	รองคณบดี (อ.กฤษฎา)/ งานบุคคล
			ผู้ช่วยศาสตราจารย์	3 คน	4 คน	1. มอบหมาย TOR ผลักดันผลงานวิชาการในระดับชาติ และนานาชาติ 2. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาต่อตามแผนพัฒนาตนเอง		ต.ค.61 ต.ค.61-ก.ย.62	รองคณบดี (อ.กฤษฎา)/ งานบุคคล
			อาจารย์	20 คน	20 คน	1. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม 2. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาต่อตามแผนพัฒนาตนเอง 3. โครงการเตรียมความพร้อมในการขอตำแหน่งทางวิชาการ 4. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีในการจัดการเรียนการสอนเพื่อเพิ่มอัตราการคงอยู่ของนิสิต 5. มอบหมาย TOR ผลักดันผลงานวิชาการเพื่อยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ	19,760 8,100	24 พ.ค. 62 ต.ค.61-พ.ค..62 20 ก.พ. 62 ม.ค. 62	รองคณบดี (อ.ศุภวีร์)/งานวิจัย รองคณบดี (อ.กฤษฎา)/ งานบุคคล รองคณบดี (อ.ศุภวีร์)/ประธานสาขาวิชา/ ผู้ช่วยคณบดี (อ.เจษฎา)/ งานบริการการศึกษา/ งานพัฒนานิสิต/ งานจัดการความรู้
								ต.ค.61	รองคณบดี (อ.กฤษฎา)/ งานบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	กลยุทธ์ การพัฒนาบุคลากร (HRD Strategies)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ /กิจกรรม (Initiative)	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
2. พัฒนาขีด ความสามารถของ บุคลากรให้อยู่ในระดับสูง (สนับสนุนทุกยุทธศาสตร์ ของคณะ) (ต่อ)	2.1 เพื่อพัฒนาบุคลากร ให้เป็นไปตามแผน (ต่อ)		ง) ประเภทวิชาการ สาย สนับสนุน	13 คน					
			ชำนาญการพิเศษ	1 คน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ประเมินค่างาน	1. มอบหมาย TOR ผลักดันผลงาน วิชาการเพื่อยื่นขอเข้าสู่ตำแหน่งที่ สูงขึ้น 2. ฝึกอบรมตามความชำนาญการใน งาน 3. วิทยากรให้ความรู้ในงานที่ชำนาญ การ		ต.ค.61 ต.ค.61-มิ.ย.62 ต.ค.61-มิ.ย.62	รองคณบดี (อ.กฤษฎา)/ หัวหน้าสำนักงาน คณะ/ งานบุคคล
			ชำนาญการ	2 คน	1 คน	1. มอบหมาย TOR ผลักดันผลงาน วิชาการเพื่อยื่นขอเข้าสู่ตำแหน่งที่ สูงขึ้น 2. ฝึกอบรมตามความชำนาญการใน งาน 3. วิทยากรให้ความรู้ในงานที่ชำนาญ การ	32,882.24	ต.ค.61 ต.ค.61-มิ.ย.62 ต.ค.61-มิ.ย.62	รองคณบดี (อ.กฤษฎา)/ หัวหน้าสำนักงาน คณะ/ งานบุคคล
			ปฏิบัติการ	10 คน	12 คน	1. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนว ปฏิบัติที่ดีในงานประจำ 2. ฝึกอบรมเพื่อพัฒนางานประจำ 3. โครงการเตรียมความพร้อมในการ เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น 4. มอบหมาย TOR ผลักดันผลงาน วิชาการเพื่อยื่นขอเข้าสู่ตำแหน่งที่ สูงขึ้น	10,200 61,260 8,100	พ.ย.61-ม.ค.62 ต.ค. 61-31 พ.ค.62 20 ก.พ. 62 ต.ค.61-ก.ย.62	หัวหน้าสำนักงาน คณะ/งานบุคคล งานจัดการความรู้ รองคณบดี (อ.กฤษฎา)/ หัวหน้าสำนักงาน คณะ/ งานบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	กลยุทธ์ การพัฒนาบุคลากร (HRD Strategies)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ /กิจกรรม (Initiative)	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
2. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้อยู่ในระดับสูง (สนับสนุนทุกยุทธศาสตร์ของคณะ) (ต่อ)	2.1 เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามแผน (ต่อ)		2.1.3 ร้อยละความรู้ที่ได้รับ	ร้อยละ 75	ร้อยละ 93			ต.ค.61-มิ.ย.62	รองคณบดี (อ.กฤษฎา)/ หัวหน้าสำนักงาน คณะ/ งานบุคคล
			2.1.4 ร้อยละของการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ 75	ร้อยละ 90				
			2.1.5 ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการพัฒนา	ร้อยละ 75	ร้อยละ 85				
	2.2 เพื่อเพิ่มสมรรถนะของบุคลากรในทุกระดับให้มีขีดความสามารถสูงในการทำงานให้บรรลุตามเป้าหมาย	<ul style="list-style-type: none"> การนำบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เป็นประจำ พี่สอนน้อง โดยทำทีมที่ปรึกษา การสอนงานจากบุคคลที่มีผลงานดีเด่น การฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ การนำบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เป็นประจำ การสอนงานจากบุคคลที่มีผลงานดีเด่น 	2.2.1 ร้อยละของ Productivity ของบุคลากรที่เพิ่มขึ้นในการวิจัยหรือนวัตกรรม	ร้อยละ 10	งานวิจัยของอาจารย์ประจำที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ จำนวน 2 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 8.34 และระดับนานาชาติ จำนวน 6 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 25.02	1. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีการสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม/การพัฒนา นวัตกรรมเพื่อพัฒนางานประจำ	19,760	24 พ.ค. 62	รองคณบดี (อ.ศุภวีร์)/ หัวหน้าสำนักงาน คณะ/ งานจัดการความรู้
			2.2.2 ร้อยละความสำเร็จที่บุคลากรสามารถช่วยผลักดันให้องค์กรบรรลุเป้าหมายในเรื่องการผลิตบัณฑิต	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	1. กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นด้านการเรียนการสอน		ม.ค. – ก.พ. 62	รองคณบดี (อ.กฤษฎา)/ งานบุคคล
			2.2.3 ร้อยละความสำเร็จที่บุคลากรสามารถช่วยผลักดันให้องค์กรบรรลุเป้าหมายในเรื่องการวิจัย	ร้อยละ 85	ร้อยละ 85	1. กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นด้านการวิจัย		ม.ค. – ก.พ. 62	รองคณบดี (อ.กฤษฎา)/ งานบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	กลยุทธ์ การพัฒนาบุคลากร (HRD Strategies)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ /กิจกรรม (Initiative)	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
2. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้อยู่ในระดับสูง (สนับสนุนทุกยุทธศาสตร์ของคณะ) (ต่อ)	2.3 เพื่อยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรให้เป็นต้นแบบความสำเร็จของการวิจัยเพื่อรับใช้สังคม	<ul style="list-style-type: none"> การสร้างรางวัลใจ การนำบุคลากรที่ได้รับรางวัลมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 	2.3.1 จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ	2 คน	2 คน (อนฤมล ฐานิสโร, ผศ.อานนท์ ศรีบุญโรจน์)	<ol style="list-style-type: none"> กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีการสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นด้านการวิจัยรับใช้สังคม 	19,760	24 พ.ค. 62 ม.ค. - ก.พ. 62	รองคณบดี (อ.ศุภวีร์)/ งานวิจัย
	2.4 เพื่อสร้างสมรรถนะของบุคลากรในการทำงานร่วมกับผู้เชี่ยวชาญระดับสากล	<ul style="list-style-type: none"> นำบุคคลที่ได้ทำงานกับผู้เชี่ยวชาญมาถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ให้แก่ผู้อื่น 	2.4.1 จำนวนบุคลากรที่มีขีดความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้เชี่ยวชาญในต่างประเทศ	2 คน	4 คน (ผศ.ปพนธ์ ธีระพันธ์, อ.หทัยกาญจน์ กำเนิดเพชร, อนฤมล ฐานิสโร, อ.เสาวณีย์ แก้วจุลกาญจน์)	1. การแลกเปลี่ยนบุคลากร	30,000	เม.ย. 62	ผู้ช่วยคณบดี (อ.ปพนธ์)/ งานวิเทศสัมพันธ์
2.5 เพื่อสนับสนุนด้านการศึกษาแก่บุคลากรทั้งในและต่างประเทศ	2.5 เพื่อสนับสนุนด้านการศึกษาแก่บุคลากรทั้งในและต่างประเทศ	<ul style="list-style-type: none"> จัดสรรงบประมาณในทุกปี การมอบหมายงาน (รายบุคคล) 	2.5.1 จำนวนทุนการศึกษา (บาท)	4.2 แสน	ไม่มีการเบิกจ่ายเนื่องจากระเบียบใหม่ของมหาวิทยาลัยให้มีการเบิกจ่ายจากคณะ	<ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาต่อตามแผนพัฒนาตนเอง มอบหมาย TOR ผลักดันผลงานวิชาการในระดับชาติ และนานาชาติ ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาต่อตามแผนพัฒนาตนเอง 		ต.ค. 61-มิ.ย. 62	รองคณบดี (อ.กฤษฎา)/ งานบุคคล
	2.5 เพื่อสนับสนุนด้านการศึกษาแก่บุคลากรทั้งในและต่างประเทศ (ต่อ)	<ul style="list-style-type: none"> ประชาสัมพันธ์การให้ทุนการศึกษาแก่บุคลากร 	2.5.2 จำนวนบุคลากรที่ได้รับทุนการศึกษาจากคณะนิติศาสตร์	2 คน	2 คน	1. กิจกรรมประชาสัมพันธ์แหล่งทุนการศึกษาจากภายนอก		ต.ค. 61	รองคณบดี (อ.กฤษฎา)/ งานบุคคล
	2.5 เพื่อสนับสนุนด้านการศึกษาแก่บุคลากรทั้งในและต่างประเทศ (ต่อ)	<ul style="list-style-type: none"> ประชาสัมพันธ์การให้ทุนการศึกษาแก่บุคลากร 	2.5.3 จำนวนบุคลากรที่ได้รับทุนการศึกษาจากแหล่งอื่น	2 คน	2 คน	1. กิจกรรมประชาสัมพันธ์แหล่งทุนการศึกษาจากภายนอก		ต.ค. 61-มิ.ย. 62	งานบุคคล
	2.6 สนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายวิชาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งระดับบริหาร 	2.6.1 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)	5 คน	10 คน	<ol style="list-style-type: none"> โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำ: การเตรียมและพัฒนาผู้บริหารมหาวิทยาลัยทักษิณ รุ่นที่ 1 มอบหมายงานที่ท้าทายเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้นำ 		6 ก.พ. -30 มิ.ย. 62 ต.ค. 61 - มิ.ย. 62	รองคณบดี (อ.กฤษฎา)/ งานบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	กลยุทธ์ การพัฒนาบุคลากร (HRD Strategies)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ /กิจกรรม (Initiative)	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
2. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้อยู่ในระดับสูง (สนับสนุนทุกยุทธศาสตร์ของคณะ) (ต่อ)	2.6 สนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายวิชาชีพ (ต่อ)		ค) ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์	1 คน	อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการ	1. มอบหมาย TOR ผลักดันผลงานวิชาการในระดับชาติ และนานาชาติ 2. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาต่อตามแผนพัฒนาตนเอง		ต.ค. 61 ต.ค. 61- มิ.ย. 62	รองคณบดี (อ.กฤษฏา)/ งานบุคคล
			ผู้ช่วยศาสตราจารย์	3 คน	4 คน	1. มอบหมาย TOR ผลักดันผลงานวิชาการในระดับชาติ และนานาชาติ 2. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาต่อตามแผนพัฒนาตนเอง		ต.ค. 61 ต.ค. 61-มิ.ย. 62	รองคณบดี (อ.กฤษฏา)/ งานบุคคล
			อาจารย์	20 คน		1. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ สร้างงานวิจัยรับใช้สังคม 2. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาต่อ ตามแผนพัฒนาตนเอง 3. โครงการเตรียมความพร้อมในการ ขอตำแหน่งทางวิชาการ 4. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ ดีในการจัดการเรียนการสอนเพื่อเพิ่ม อัตราการคงอยู่ของนิสิต 5. มอบหมาย TOR ผลักดันผลงาน วิชาการเพื่อยื่นขอตำแหน่งทาง วิชาการ	19,760 8,100	24 พ.ค. 62 ต.ค.61-มิ.ย.62 20 ก.พ. 62 ม.ค. 62	รองคณบดี (อ.ศุภวีร์)/งานวิจัย รองคณบดี (อ.กฤษฏา)/ งานบุคคล รองคณบดี (อ.ศุภวีร์)/ประธาน สาขาวิชา/ ผู้ช่วยคณบดี (อ.เจษฎา)/ งานบริการ การศึกษา/งาน พัฒนานิสิต/ งานจัดการความรู้ รองคณบดี (อ.กฤษฏา)/ งานบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	กลยุทธ์ การพัฒนาบุคลากร (HRD Strategies)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ /กิจกรรม (Initiative)	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
2. พัฒนาขีด ความสามารถของ บุคลากรให้อยู่ในระดับสูง (สนับสนุนทุกยุทธศาสตร์ ของคณะ) (ต่อ)	2.6 สนับสนุนให้ บุคลากรมีความก้าวหน้า ในสายวิชาชีพ (ต่อ)		ง) ประเภทวิชาการ สาย สนับสนุน	13 คน					
			ชำนาญการพิเศษ	1 คน	-				
			ชำนาญการ	2 คน	1 คน	1. มอบหมาย TOR ผลักดันผลงาน วิชาการเพื่อยื่นขอเข้าสู่ตำแหน่งที่ สูงขึ้น 2. ฝึกอบรมตามความชำนาญการใน งาน 3. วิทยากรให้ความรู้ในงานที่ชำนาญ การ	30,000	ต.ค.61 ต.ค.61-ก.ย.62 ต.ค.61-ก.ย.62	รองคณบดี(อ. กฤษฎา)/หัวหน้า สำนักงานคณะ/ งานบุคคล
			ปฏิบัติการ	10 คน	11 คน	1. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนว ปฏิบัติที่ดีในงานประจำ 2. ฝึกอบรมเพื่อพัฒนางานประจำ 3. โครงการเตรียมความพร้อมในการ เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น 5. มอบหมาย TOR ผลักดันผลงาน วิชาการเพื่อยื่นขอเข้าสู่ตำแหน่งที่ สูงขึ้น	10,200 150,000 8,100	พ.ย. 61-ม.ค. 62 ต.ค.61-ก.ย.62 20 ก.พ. 62 ต.ค.61	หัวหน้าสำนักงาน คณะ/ งานจัดการความรู้ หัวหน้าสำนักงาน คณะ/ งานบุคคล รองคณบดี (อ.กฤษฎา)/ หัวหน้าสำนักงาน คณะ/ งานบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	กลยุทธ์ การพัฒนาบุคลากร (HRD Strategies)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ /กิจกรรม (Initiative)	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
2. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้อยู่ในระดับสูง (สนับสนุนทุกยุทธศาสตร์ของคณะ) (ต่อ)		ครอบคลุมการเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นทั้งภายในและภายนอกและข้ามแห่ง	2.6.2 จำนวนโครงการที่มีการพัฒนาบุคลากรเพื่อเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	2 โครงการ	2 โครงการ	1. โครงการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น/ตำแหน่งทางวิชาการ 2. โครงการชักจูงความเข้าใจประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2560	8,100	20 ก.พ. 62 16 พ.ค. 62	รองคณบดี (อ.กฤษฎา)/ หัวหน้าสำนักงานคณะ/ งานบุคคล	
		· ดูฐานข้อมูลการครองระดับตำแหน่ง · ประชาสัมพันธ์การ · ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรเพื่อการเลื่อนระดับตำแหน่ง	2.6.3 จำนวนพนักงานที่ได้รับการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	25 คน	25 คน				ต.ค.61- มี.ย..62	รองคณบดี (อ.กฤษฎา)/ หัวหน้าสำนักงานคณะ/ งานบุคคล
		· การฝึกอบรม · การศึกษาดูงาน · การมอบหมายงานที่ท้าทาย เช่น การสร้างนวัตกรรมให้แก่องค์กร · Job Empowerment	2.6.4 จำนวนหลักสูตรที่สนับสนุนบุคลากรที่เป็น Talented Person ขององค์กร	3 หลักสูตร	3 หลักสูตร			1. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล 2. โครงการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการเรียนการสอน หัวข้อ “การจัดการเรียนการสอนรองรับ Thailand 4.0 ด้วย MOOC 3. โครงการส่งเสริมการใช้กระบวนการ Active Learning ในการจัดการเรียนการสอน	11,400 39,685	ต.ค.-ธ.ค. 61 22 พ.ค. 62 25 พ.ค. 2562

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	กลยุทธ์ การพัฒนาบุคลากร (HRD Strategies)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ /กิจกรรม (Initiative)	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
3. การจัดการความรู้เพื่อ การเป็นองค์กรชั้นนำแห่ง การเรียนรู้ (สนับสนุนทุก ยุทธศาสตร์ของคณะ)	3.1 เพื่อส่งเสริมให้มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้ง ภายในและภายนอก องค์กร	<ul style="list-style-type: none"> การจัดการความรู้เน้น Implicit Knowledge จาก คนเก่งอย่างต่อเนื่อง การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ องค์กรที่เป็นต้นแบบทั้งใน และต่างประเทศ การจัดทำ KM Web ให้ เป็น การจัดทำ Content ให้มี ความทันสมัยอยู่เสมอ จัดทำ COP Online e-Learningหมวดหมู่ 	3.1.1 จำนวนประเด็นความรู้ที่มี การจัดแลกเปลี่ยนรู้ทั้งภายใน และภายนอกองค์กร	6 ประเด็น	14 ประเด็น	1. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คณะ นิติศาสตร์	29,960	พ.ย.61- พ.ค. 62	รองคณบดี (อ.ศุภวีร์)/ งานจัดการความรู้
3. การจัดการความรู้เพื่อ การเป็นองค์กรชั้นนำแห่ง การเรียนรู้ (สนับสนุนทุก ยุทธศาสตร์ของคณะ) (ต่อ)	3.2 เพื่อพัฒนาคณะ นิติศาสตร์ให้เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ใน ระดับประเทศ		3.1.2 ร้อยละของความรู้ที่ได้รับ จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ร้อยละ 85	ร้อยละ 85			ต.ค.61-ก.ย. 62	รองคณบดี (อ.ศุภวีร์)/ งานจัดการความรู้
			3.1.3 ร้อยละของบุคลากรที่เข้า ร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ร้อยละ 75	ร้อยละ 90			ต.ค.61-มิ.ย.62	รองคณบดี (อ.ศุภวีร์)/ งานจัดการความรู้
			3.2.1 จำนวนบุคลากรที่ได้รับ เชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษา วิทยากร ฯลฯ ให้แก่หน่วยงาน ภายนอก	1 คน	4 คน			ต.ค.61-มิ.ย. 62	รองคณบดี (อ.กฤษฎา)/ งานบุคคล
			3.3.1 ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่มีการทำ IDP	ร้อยละ 30	ร้อยละ 100	1. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร รายบุคคล		ต.ค.61-มิ.ย 62	รองคณบดี (อ.กฤษฎา)/ ประธานสาขาวิชา/ หัวหน้าสำนักงาน คณะ/ งานบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	กลยุทธ์ การพัฒนาบุคลากร (HRD Strategies)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ /กิจกรรม (Initiative)	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
3. การจัดการความรู้เพื่อ การเป็นองค์กรชั้นนำแห่ง การเรียนรู้ (สนับสนุนทุก ยุทธศาสตร์ของคณะ) (ต่อ)			3.3.2 จำนวนชั่วโมงที่มีการ พัฒนาตนเองต่อคนต่อปี	30 ชม./คน/ปี	32 ชม./คน/ปี			ต.ค.-ธ.ค. 61	รองคณบดี(อ. ฤกษ์ญา)/ประธาน สาขาวิชา/หัวหน้า สำนักงานคณะ/ งานบุคคล
4. พัฒนาบุคลากรให้มีขีด ความสามารถในการแข่งขัน นวัตกรรมและเทคโนโลยี รองรับการทำงานใน ยุค 4.0 (สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ที่ 4 การ บริหารจัดการเพื่อ ดำเนินงานที่เป็นเลิศ)	4.1 เพื่อเพิ่มขีด ความสามารถของ บุคลากรในการ สร้างสรรค์นวัตกรรม ให้แก่องค์กร	· การมอบหมายงานที่ทำ ทาย เช่น การสร้าง นวัตกรรมให้แก่องค์กร	4.1.1 จำนวนนวัตกรรมที่ บุคลากรขององค์กรได้พัฒนาขึ้น	3 เรื่อง	3 เรื่อง	1. การพัฒนานวัตกรรมคณะ นิติศาสตร์		ต.ค.-ธ.ค. 61	รองคณบดี(อ. ฤกษ์ญา)/ประธาน สาขาวิชา/หัวหน้า สำนักงานคณะ/ งานบุคคล
			4.1.2 จำนวนนวัตกรรมที่ได้รับ รางวัล	1 เรื่อง	-				
			4.1.3 จำนวนนวัตกรรมที่ได้ถูก นำไปใช้ประโยชน์	1 เรื่อง	2 เรื่อง				
	4.2 เพื่อพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้เกี่ยวกับการ ใช้เทคโนโลยีเพื่อรองรับ การทำงานในยุค 4.0	· การฝึกอบรม	4.2.1 ร้อยละบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาความรู้ตามแผน 4.0	ร้อยละ 60	ร้อยละ 88.57	1. โครงการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศในการจัดการเรียนการ สอน หัวข้อ “การจัดการเรียนการ สอนรองรับ Thailand 4.0 ด้วย MOOC	15,000	ก.พ. 62	หัวหน้าสำนักงาน คณะ/ งานบุคคล
4.2.2 ร้อยละความรู้ที่ได้รับ	ร้อยละ 80	ร้อยละ 93	2. โครงการส่งเสริมการใช้ กระบวนการ Active Learning ใน การจัดการเรียนการสอน						

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	กลยุทธ์ การพัฒนาบุคลากร (HRD Strategies)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ /กิจกรรม (Initiative)	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			4.2.3 ร้อยละของการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90				
			4.2.4 ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการพัฒนา	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85				
5. การนำความรู้จากการพัฒนาไปใช้การปรับปรุงและพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง (สนับสนุนทุกยุทธศาสตร์ของคณะ)	5.1 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนาไปปรับปรุงและพัฒนางานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ	<ul style="list-style-type: none"> การมอบหมายงานที่ทำ ทาย เช่น การสร้างนวัตกรรมให้แก่องค์กร การมอบหมายงานที่ทำ ทาย 	5.1.1 จำนวนชิ้นงานที่บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนางาน 5.1.2 จำนวนบุคลากรที่สามารถนำความรู้ไปปรับปรุงและพัฒนา งาน	1 ชิ้น 5 คน	4 12 คน	1. กิจกรรมปรับปรุงพัฒนา กระบวนการ ได้แก่ คู่มือปฏิบัติงาน สำนักงาน ระบบการเบิกจ่ายค่าสอน ระบบจัดเก็บข้อมูลด้วย Google drive team และ การจัดทำปฏิทินออนไลน์ด้วย Google 1. มอบหมาย TOR รายบุคคล		ต.ค.-ธ.ค. 61 ต.ค. 61	หัวหน้าสำนักงาน คณะ/งานบุคคล รองคณบดี(อ.กฤษฎา)/ หัวหน้าสำนักงานคณะ/งานบุคคล

ตารางที่ 9 สรุปการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 8 เดือน (1 ต.ค. 61 – 1 พ.ค. 62)

ชื่อ-สกุล	ประเภทบุคลากร	ตำแหน่ง	ประเภท	เรื่อง	วันเริ่ม	วันสิ้นสุด	งบประมาณ	สถานที่
บุคลากรสายคณาจารย์								
1. ผศ.กนกลักษณ์ จุยมณี	พนักงานมหาวิทยาลัย	อาจารย์	การฝึกอบรม	การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการเรียนการสอน หัวข้อ ?การจัดการเรียนการสอนรองรับ Thailand 4.0 ด้วย MOOC	22 พ.ค. 62	22 พ.ค. 62	*11,400	ณ ห้อง C109 สำนักคอมพิวเตอร์ วิทยาเขตสงขลา/คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ
			การฝึกอบรม	การส่งเสริมการใช้กระบวนการ Active Learning ในการจัดการเรียนการสอน	25 พ.ค. 62	25 พ.ค. 62	*39,685	ณ โรงแรม เดอะเบต เวคชั่น ราชมังคลา/ คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ
2. รศ.กรกฎ ทองชะโชค	พนักงานมหาวิทยาลัย	อาจารย์	การฝึกอบรม	การบริหารงานยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ 10 (ยธส.10)	5 พ.ย. 61	5 พ.ค. 62	113,145.81	ณ วิทยาลัยการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม
			การฝึกอบรม	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการของหลักสูตร คุษฎ์บัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีปทุม	27 พ.ย. 61	29 พ.ย. 61	-	ณ จังหวัดสุพรรณบุรี/มหาวิทยาลัยศรีปทุม
			การฝึกอบรม	โครงการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น/ตำแหน่งทางวิชาการ	20 ก.พ. 62	20 ก.พ. 62	*8,100	ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา และเชื่อมต่อสัญญาณไปยังห้องประชุมคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง
			ศึกษาดูงาน	ศึกษาดูงาน ศูนย์นวัตกรรมการเรียนและการสอน ม.วลัยลักษณ์	20 พ.ย. 61	21 ธ.ค. 61	*31,810	ณ ศูนย์นวัตกรรมการเรียนและการสอน ม.วลัยลักษณ์

ชื่อ-สกุล	ประเภทบุคลากร	ตำแหน่ง	ประเภท	เรื่อง	วันเริ่ม	วันสิ้นสุด	งบประมาณ	สถานที่
บุคลากรสายคณาจารย์								
3. นายกฤษฎา อภินวถาวรกุล	พนักงานมหาวิทยาลัย	อาจารย์	การฝึกอบรม	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "TQA Criteria รุ่นที่ 2" ระหว่างวันที่ 26-28 กุมภาพันธ์ 2562	25 ก.พ. 62	28 ก.พ. 62	16,360	ณ โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์ รัชดา กรุงเทพฯ /สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ
			การฝึกอบรม	การเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น/ตำแหน่งทางวิชาการ	20 ก.พ. 62	20 ก.พ. 62	*8,100	ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา
			การฝึกอบรม	การเตรียมและพัฒนาผู้บริหาร มหาวิทยาลัยทักษิณ รุ่นที่ 1	6 ก.พ. 62	4 ก.ย. 62	-	สำนักหอสมุดมหาวิทยาลัยทักษิณ/ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ม.ทักษิณ
			การฝึกอบรม	การส่งเสริมการใช้กระบวนการ Active Learning ในการจัดการเรียนการสอน	25 พ.ค. 62	25 พ.ค. 62	*39,685	ณ โรงแรม เดอะเบต เวคชั่น ราชวังคลา/ คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ
			ศึกษาดูงาน	เจรจาความร่วมมือทางวิชาการ คณะนิติศาสตร์ ม.ราชภัฏสุราษฎร์ธานี และศึกษาดูงาน ศูนย์นวัตกรรมการเรียนและการสอน ม.วลัยลักษณ์	20 พ.ย. 61	21 พ.ย. 61	*31,810	ณ คณะนิติศาสตร์ ม.ราชภัฏสุราษฎร์ธานี ม.วลัยลักษณ์
			การฝึกอบรม	หลักสูตร "ประกาศนียบัตรชั้นสูงว่าด้วยกฎหมายล้มละลายและการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้"	10 พ.ย. 61	24 ธ.ค. 61	30,070	ณ อาคารสถานศึกษาและฝึกอบรม เนติบัณฑิตยสภา เขตตลิ่งชัน กทม./สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
			การฝึกอบรม	อบรมเชิงปฏิบัติการ "เข้าถึง เข้าใจเทคนิคการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กร	12 ธ.ค. 61	16 ธ.ค. 61	10,755	ณ ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ ม.สวนดุสิต กทม./มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ชื่อ-สกุล	ประเภทบุคลากร	ตำแหน่ง	ประเภท	เรื่อง	วันเริ่ม	วันสิ้นสุด	งบประมาณ	สถานที่
บุคลากรสายคณาจารย์ (ต่อ)								
4. นางสาวจันทราทิพย์ สุขุม	พนักงานมหาวิทยาลัย	อาจารย์	การฝึกอบรม	การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการเรียนการสอน หัวข้อ ?การจัดการเรียนการสอนรองรับ Thailand 4.0 ด้วย MOOC	22 พ.ค. 62	22 พ.ค. 62	*11,400	ณ ห้อง C109 สำนักคอมพิวเตอร์ วิทยาเขตสงขลา/คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ
			การฝึกอบรม	โครงการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น/ตำแหน่งทางวิชาการ	20 ก.พ. 62	20 ก.พ. 62	*8,100	ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ
			ประชุมทางวิชาการ	เข้าร่วมนำเสนอบทความทางวิชาการในการประชุมวิชาการระดับชาติ วิทยาลัยนครราชสีมา ครั้งที่ 6 ประจำปี พ.ศ. 2562 หัวข้อ "สังคมผู้สูงอายุ : โอกาสและความท้าทายของอุดมศึกษา" ในวันเสาร์ที่ 30 มีนาคม 2562 นำเสนอบทความ เรื่อง "มาตรการทางกฎหมายในการควบคุมธุรกิจสถานบริการดูแลผู้สูงอายุ ภาคเอกชนในจังหวัดสงขลา" รูปแบบการบรรยาย สาขากฎหมาย การเมือง และการปกครอง และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในรูปแบบความความฉบับสมบูรณ์ (Full Paper)	29 มี.ค. 62	31 มี.ค. 62	9,936.8	วิทยาลัยนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา
			สัมมนา	เสวนาเครือข่ายนักกฎหมายสิ่งแวดล้อม	10 พ.ย. 61	11 ธ.ค. 61	3,865.20	ณ ห้องประชุม คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต กทม./คณะนิติศาสตร์ปริทัศน์มยงค์ ม.ธุรกิจบัณฑิตย์
			การฝึกอบรม	โครงการเตรียมและพัฒนาผู้บริหารมหาวิทยาลัยทักษิณ รุ่นที่ 1	6 ก.พ. 62	4 ก.ย. 62	-	สำนักหอสมุดมหาวิทยาลัยทักษิณ/ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ม.ทักษิณ

ชื่อ-สกุล	ประเภทบุคลากร	ตำแหน่ง	ประเภท	เรื่อง	วันเริ่ม	วันสิ้นสุด	งบประมาณ	สถานที่
บุคลากรสายคณาจารย์ (ต่อ)								
4. นางสาวจันทราทิพย์ สุขุม (ต่อ)		อาจารย์	การฝึกอบรม	การส่งเสริมการใช้กระบวนการ Active Learning ในการจัดการเรียนการสอน	25 พ.ค. 62	25 พ.ค. 62	*39,685	ณ โรงแรม เดอะเบต เวคชั่น ราชวังคลา/ คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ
			ประชุมทางวิชาการ	นำเสนอผลงานวิจัยในการประชุมทางวิชาการระดับชาติ "พะเยาวิจัย" ครั้งที่ 8 ระหว่างวันที่ 24-25 มกราคม 2562 ชื่อผลงาน : มาตรฐานหมายถึงการกำกับดูแลการจัดตั้งธุรกิจสถานบริการดูแลผู้สูงอายุภาคเอกชนในจังหวัดสงขลา	23 ม.ค. 62	26 ม.ค. 62	8,336	มหาวิทยาลัยพะเยา จังหวัดพะเยา
			การฝึกอบรม	อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการวัดและประเมินผลตามกรอบมาตรฐาน TQF	10 ม.ค. 62	11 ม.ค. 62	7,990	ณ โรงแรมแอมบาสเตอร์ ถนนสุขุมวิท กรุงเทพฯ
			การฝึกอบรม	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการสหกิจศึกษา	7 เม.ย. 62	10 เม.ย. 62	15,904.80	ณ อาจารย์สิริธร ชั้น 5 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์/ ศูนย์พัฒนาและบริการวิชาการสู่สังคม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสิน
5. นางจิรนนท์ ไชยบุปผา	พนักงานมหาวิทยาลัย	อาจารย์	ประชุมทางวิชาการ	นำเสนอผลงานวิชาการ เรื่อง "Limitations on Prosecutions of Microfinance Institution Customers"	28 พ.ย. 61	1 ธ.ค. 61	10,875	ณ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต/ Political Science Association of Kasetsart University , Thailand
			ศึกษาดูงาน	ศึกษาดูงานศูนย์นวัตกรรมการเรียนและการสอน ม.วลัยลักษณ์	20 พ.ย. 61	21 พ.ย. 61	*31,810	ณ ศูนย์นวัตกรรมการเรียนและการสอน ม.วลัยลักษณ์
			สัมมนา	เสวนาเครือข่ายนักกฎหมายสิ่งแวดล้อม	9 พ.ย. 61	10 พ.ย. 61	4,695	ณ ห้องประชุม คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต กทม./ คณะนิติศาสตร์ปริทัศน์มยงค์ ม.ธุรกิจบัณฑิตย์

ชื่อ-สกุล	ประเภทบุคลากร	ตำแหน่ง	ประเภท	เรื่อง	วันเริ่ม	วันสิ้นสุด	งบประมาณ	สถานที่
บุคลากรสายคณาจารย์ (ต่อ)								
5. นางจิรนนท์ ไชยบุปผา (ต่อ)	พนักงานมหาวิทยาลัย	อาจารย์	การฝึกอบรม	การเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น/ตำแหน่งทางวิชาการ	20 ก.พ. 62	20 ก.พ. 62	*8,100	ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา
			การฝึกอบรม	การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการเรียนการสอน หัวข้อ ?การจัดการเรียนการสอนรองรับ Thailand 4.0 ด้วย MOOC	22 พ.ค. 62	22 พ.ค. 62	*11,400	ณ ห้อง C109 สำนักคอมพิวเตอร์ วิทยาเขตสงขลา/คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ
			การฝึกอบรม	การส่งเสริมการใช้กระบวนการ Active Learning ในการจัดการเรียนการสอน	25 พ.ค. 62	25 พ.ค. 62	*39,685	ณ โรงแรม เดอะเบต เวคชั่น ราชมิ่งคลา/ คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ
			การฝึกอบรม	การเตรียมและพัฒนาผู้บริหาร มหาวิทยาลัยทักษิณ รุ่นที่ 1	6 ก.พ. 62	4 ก.ย. 62	-	สำนักหอสมุดมหาวิทยาลัยทักษิณ/ ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ม.ทักษิณ
6. นายเจษฎา ทองขาว	พนักงานมหาวิทยาลัย	อาจารย์	การฝึกอบรม	โครงการเตรียมและพัฒนาผู้บริหาร มหาวิทยาลัยทักษิณ รุ่นที่ 1	6 ก.พ. 62	4 ก.ย. 62	-	สำนักหอสมุดมหาวิทยาลัยทักษิณ/ ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ม.ทักษิณ
			การฝึกอบรม	การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการเรียนการสอน หัวข้อ ?การจัดการเรียนการสอนรองรับ Thailand 4.0 ด้วย MOOC	22 พ.ค. 62	22 พ.ค. 62	*11,400	ณ ห้อง C109 สำนักคอมพิวเตอร์ วิทยาเขตสงขลา/คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ
			ศึกษาดูงาน	ศึกษาดูงาน ศูนย์นวัตกรรมการเรียนและการสอน ม.วลัยลักษณ์	20 พ.ย. 61	21 พ.ย. 61	*31,810	ณ ศูนย์นวัตกรรมการเรียนและการสอน ม.วลัยลักษณ์

ชื่อ-สกุล	ประเภทบุคลากร	ตำแหน่ง	ประเภท	เรื่อง	วันเริ่ม	วันสิ้นสุด	งบประมาณ	สถานที่
บุคลากรสายคณาจารย์ (ต่อ)								
7. นายณัฐกัณฑ์ ต้วงปาน	ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย	อาจารย์	การฝึกอบรม	การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการเรียนการสอน หัวข้อ ?การจัดการเรียนการสอนรองรับ Thailand 4.0 ด้วย MOOC	22 พ.ค. 62	22 พ.ค. 62	*11,400	ณ ห้อง C109 สำนักคอมพิวเตอร์ วิทยาเขตสงขลา/คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ
			ประชุมทางวิชาการ	นำเสนอผลงานวิชาการ เรื่อง "Patients Right on Emergency Sickness within 72 Hours"	28 พ.ย. 61	1 ธ.ค. 61	9,961	ณ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต/ Political Science Association of Kasetsart University , Thailand
8. ผศ.ธนกร โกมลวานิช	พนักงานมหาวิทยาลัย	อาจารย์	การฝึกอบรม	การส่งเสริมการใช้กระบวนการ Active Learning ในการจัดการเรียนการสอน	25 พ.ค. 62	25 พ.ค. 62	*39,685	ณ โรงแรม เดอะเบต เวคชั่น ราชมิ่งคลา/ คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ
			การฝึกอบรม	โครงการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น/ตำแหน่งทางวิชาการ	20 ก.พ. 62	20 ก.พ. 62	*8,100	ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา และเชื่อมต่อสัญญาณไปยังห้องประชุมคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง
9. นายธีรยุทธ ปึกษา	พนักงานมหาวิทยาลัย	อาจารย์	การฝึกอบรม	การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการเรียนการสอน หัวข้อ ?การจัดการเรียนการสอนรองรับ Thailand 4.0 ด้วย MOOC	22 พ.ค. 62	22 พ.ค. 62	*11,400	ณ ห้อง C109 สำนักคอมพิวเตอร์ วิทยาเขตสงขลา/คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ
			การฝึกอบรม	การส่งเสริมการใช้กระบวนการ Active Learning ในการจัดการเรียนการสอน	25 พ.ค. 62	25 พ.ค. 62	*39,685	ณ โรงแรม เดอะเบต เวคชั่น ราชมิ่งคลา/ คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ
			การฝึกอบรม	การเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น/ตำแหน่งทางวิชาการ	20 ก.พ. 62	20 ก.พ. 62	*8,100	ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา
			การฝึกอบรม	การส่งเสริมการใช้กระบวนการ Active Learning ในการจัดการเรียนการสอน	25 พ.ค. 62	25 พ.ค. 62	*39,685	ณ โรงแรม เดอะเบต เวคชั่น ราชมิ่งคลา/ คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ

ชื่อ-สกุล	ประเภทบุคลากร	ตำแหน่ง	ประเภท	เรื่อง	วันเริ่ม	วันสิ้นสุด	งบประมาณ	สถานที่
บุคลากรสายคณาจารย์ (ต่อ)								
10. นางสาวนฤมล ฐานิสโร	พนักงานมหาวิทยาลัย	อาจารย์	การฝึกอบรม	การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการเรียนการสอน หัวข้อ ?การจัดการเรียนการสอนรองรับ Thailand 4.0 ด้วย MOOC	22 พ.ค. 62	22 พ.ค. 62	*11,400	ณ ห้อง C109 สำนักคอมพิวเตอร์ วิทยาเขตสงขลา/คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ
			การฝึกอบรม	โครงการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น/ตำแหน่งทางวิชาการ	20 ก.พ. 62	20 ก.พ. 62	*8,100	ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา และเชื่อมต่อสัญญาณไปยังห้องประชุมคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง
			ประชุมทางวิชาการ	นำเสนอผลงานวิชาการ เรื่อง "Limitations on Prosecutions of Microfinance Institution Customers"	28 พ.ย. 61	1 ธ.ค. 61	7,155.50	ณ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต/ Political Science Association of Kasetsart University , Thailand
			ประชุมทางวิชาการ	นำเสนอผลงานทางวิชาการในการประชุมระดับชาติ "พะเยาวิจัย ครั้งที่ 8" ในผลงาน: การรับรองและบังคับตามคำพิพากษาต่างประเทศในการล้มละลายข้ามชาติมุมมองเปรียบเทียบกฎหมายสิงคโปร์และกฎหมายไทย	23 ม.ค. 62	26 ม.ค. 62	7,536	มหาวิทยาลัยพะเยา จังหวัดพะเยา

ชื่อ-สกุล	ประเภทบุคลากร	ตำแหน่ง	ประเภท	เรื่อง	วันเริ่ม	วันสิ้นสุด	งบประมาณ	สถานที่
บุคลากรสายคณาจารย์ (ต่อ)								
11. นางสาวนิจนรินทร์ อวะภาค	ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย	อาจารย์	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	โครงการ Young Feminist Thailand กิจกรรม "ภาวะผู้นำเพื่อการทำงานสร้างการเปลี่ยนแปลง: เพศ เพศภาวะ เพศวิถี และความเป็นธรรมทางสังคม	12 ต.ค. 61	16 ต.ค. 61	-	ณ กล้าย กล้าย รีสอร์ท จังหวัดนครนายก/มูลนิธิฟรีดริค เอแบร์ท (Friedrich Ebert-Stiftung-FES Thailand) และกลุ่มโรงน้ำชา (Togetherness for Equality and Action-TEA Group)
			การฝึกอบรม	โครงการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น/ตำแหน่งทางวิชาการ	20 ก.พ. 62	20 ก.พ. 62	*8,100	ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา และเชื่อมต่อสัญญาณไปยังห้องประชุมคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง
			การฝึกอบรม	โครงการห้องเรียนประชาธิปไตย กระบวนการเรียนรู้วิถีประชาธิปไตยเพื่อเสริมสร้างพลเมืองในสถาบันอุดมศึกษา	18 เม.ย. 62	20 เม.ย. 62	2,589.47	ณ พนาศรมรีสอร์ท ศาลายา จ.นครปฐม/มูลนิธิสื่อชาวบ้าน (มะขามป้อม) ได้รับการสนับสนุนจากสถานเอกอัครราชทูตสหรัฐอเมริกา
12. นายปพนธีร์ ธีระพันธ์	พนักงานมหาวิทยาลัย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ประชุมทางวิชาการ	นำเสนอบทความวิจัย ในงาน Fifth International Conference on Human Rights and Peace & Conflict in Southeast Asia เรื่อง Rehabilitating and Empowering Delinquent Children under 10 in Thailand : Approach and Obstacles	13 ต.ค. 61	22 ต.ค. 61	4,500	ณ โรงแรม Marco Polo เมืองมะนิลา ประเทศฟิลิปปินส์/ Conference Secretarial
			ประชุมทางวิชาการ	นำเสนอบทความวิจัย ในงานประชุมนานาชาติ International Conference on Law and Political Science (ICLPS) เรื่อง "Court of Justice Proceeding in Juvenile Delinquency Case: Where Thailand Goes)	5 พ.ย. 61	11 ธ.ค. 61	53,217.42	ณ โรงแรม OURS INN HANKYU กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น/ International Conference on Law and Political Science (ICLPS)
			ฝึกอบรม	การส่งเสริมการใช้กระบวนการ Active Learning ในการจัดการเรียนการสอน	25 พ.ค. 62	25 พ.ค. 62	*39,685	ณ โรงแรม เดอะเบต เวคชั่น ราชวังคลา/ คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ

ชื่อ-สกุล	ประเภทบุคลากร	ตำแหน่ง	ประเภท	เรื่อง	วันเริ่ม	วันสิ้นสุด	งบประมาณ	สถานที่
บุคลากรสายคณาจารย์ (ต่อ)								
12. นายปพนธีร์ ธีระพันธ์ (ต่อ)	พนักงานมหาวิทยาลัย	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	การฝึกอบรม	การเตรียมและพัฒนาผู้บริหาร มหาวิทยาลัยทักษิณ รุ่นที่ 1	6 ก.พ. 62	4 ก.ย. 62	-	สำนักหอสมุดมหาวิทยาลัยทักษิณ/ ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ม.ทักษิณ
			สัมมนา	สัมมนาและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับ การเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม บทเรียน และทางในอนาคต (Work shop on Access to Justice: Lesson Learnt and Pathways Forward)	29 เม.ย. 62	30 เม.ย. 62	1,440	ณ โรงแรมแกรนด์ เซ็นเตอร์พ้อยท์ เพลินจิต กรุงเทพฯ
			ศึกษาดูงาน	เจรจาความร่วมมือทางวิชาการ คณะ นิติศาสตร์ ม.ราชภัฏสุราษฎร์ธานี และ ศึกษาดูงาน ศูนย์นวัตกรรมการเรียนและ การสอน ม.วลัยลักษณ์	20 พ.ย. 61	21 พ.ย. 61	*31,810	ณ คณะนิติศาสตร์ ม.ราชภัฏสุราษฎร์ ธานี ม.วลัยลักษณ์
13. นายภาณุวัฒน์ ปานแก้ว	ลูกจ้างของ มหาวิทยาลัย	อาจารย์	การฝึกอบรม	การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ในการจัดการเรียนการสอน หัวข้อ ?การ จัดการเรียนการสอนรองรับ Thailand 4.0 ด้วย MOOC	22 พ.ค. 62	22 พ.ค. 62	*11,400	ณ ห้อง C109 สำนักคอมพิวเตอร์ วิทยาเขตสงขลา/คณะนิติศาสตร์ ม. ทักษิณ
			การฝึกอบรม	การส่งเสริมการใช้กระบวนการ Active Learning ในการจัดการเรียนการสอน	25 พ.ค. 62	25 พ.ค. 62	*39,685	ณ โรงแรม เดอะเบต เวคชั่น ราชมิ่ง คลา/ คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ
14. นางสาวมาตา สิ้นดำ	ลูกจ้างของ มหาวิทยาลัย	อาจารย์	การฝึกอบรม	การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ในการจัดการเรียนการสอน หัวข้อ ?การ จัดการเรียนการสอนรองรับ Thailand 4.0 ด้วย MOOC	22 พ.ค. 62	22 พ.ค. 62	*11,400	ณ ห้อง C109 สำนักคอมพิวเตอร์ วิทยาเขตสงขลา/คณะนิติศาสตร์ ม. ทักษิณ
			การฝึกอบรม	โครงการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น/ตำแหน่งทางวิชาการ	20 ก.พ. 62	20 ก.พ. 62	*8,100	ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา และเชื่อมต่อสัญญาณไปยังห้อง ประชุมคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัย ทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง
			การฝึกอบรม	การส่งเสริมการใช้กระบวนการ Active Learning ในการจัดการเรียนการสอน	25 พ.ค. 62	25 พ.ค. 62	*39,685	ณ โรงแรม เดอะเบต เวคชั่น ราชมิ่ง คลา/ คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ

ชื่อ-สกุล	ประเภทบุคลากร	ตำแหน่ง	ประเภท	เรื่อง	วันเริ่ม	วันสิ้นสุด	งบประมาณ	สถานที่
บุคลากรสายคณาจารย์ (ต่อ)								
15. นายวิรัตน์ นาทิพเวทย์	ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย	อาจารย์	การฝึกอบรม	การส่งเสริมการใช้กระบวนการ Active Learning ในการจัดการเรียนการสอน	25 พ.ค. 62	25 พ.ค. 62	*39,685	ณ โรงแรม เดอะเบต เวคชั่น ราชวังคลา/ คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ
			การฝึกอบรม	การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการเรียนการสอน หัวข้อ ?การจัดการเรียนการสอนรองรับ Thailand 4.0 ด้วย MOOC	22 พ.ค. 62	22 พ.ค. 62	*11,400	ณ ห้อง C109 สำนักคอมพิวเตอร์ วิทยาเขตสงขลา/คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ
			การฝึกอบรม	การเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น/ตำแหน่งทางวิชาการ	20 ก.พ. 62	20 ก.พ. 62	*8,100	ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา และเชื่อมต่อสัญญาณไปยังห้องประชุมคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง
16. นายศรุต จุยมณี	พนักงานมหาวิทยาลัย	อาจารย์	การฝึกอบรม	โครงการเตรียมและพัฒนาผู้บริหารมหาวิทยาลัยทักษิณ รุ่นที่ 1	6 ก.พ. 62	4 ก.ย. 62	-	สำนักหอสมุดมหาวิทยาลัยทักษิณ/ ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ม.ทักษิณ
			การฝึกอบรม	โครงการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการเรียนการสอน หัวข้อ ?การจัดการเรียนการสอนรองรับ Thailand 4.0 ด้วย MOOC	22 พ.ค. 62	22 พ.ค. 62	*11,400	ณ ห้อง C109 สำนักคอมพิวเตอร์ วิทยาเขตสงขลา/คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ

ชื่อ-สกุล	ประเภทบุคลากร	ตำแหน่ง	ประเภท	เรื่อง	วันเริ่ม	วันสิ้นสุด	งบประมาณ	สถานที่
บุคลากรสายคณาจารย์ (ต่อ)								
17. นายศาสตรา แก้วแพง	พนักงานมหาวิทยาลัย	อาจารย์	การฝึกอบรม	การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการเรียนการสอน หัวข้อ การจัดการเรียนการสอนรองรับ Thailand 4.0 ด้วย MOOC	22 พ.ค. 62	22 พ.ค. 62	*11,400	ณ ห้อง C109 สำนักคอมพิวเตอร์ วิทยาเขตสงขลา/คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ
			การฝึกอบรม	การเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น/ตำแหน่งทางวิชาการ	20 ก.พ. 62	20 ก.พ. 62	*8,100	ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา และเชื่อมต่อสัญญาณไปยังห้องประชุมคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง
			ประชุมทางวิชาการ	การประชุมวิชาการและนำเสนองานวิจัยระดับนานาชาติ (The 4th National and International Conference on Increasing Research to Sustainable Economic and Society 2019. RMUTR 2019) ในวันที่ 26 มิถุนายน 2562 ถึง วันศุกร์ที่ 28 มิถุนายน 2562	25 มิ.ย. 62	30 มิ.ย. 62	18,780	โรงแรมเดอะ รอยัล ริเวอร์ จังหวัด กรุงเทพมหานคร
18. นายศิริชัย กุมารจันทร์	ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย	อาจารย์	การฝึกอบรม	โครงการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น/ตำแหน่งทางวิชาการ	20 ก.พ. 62	20 ก.พ. 62	*8,100	ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา และเชื่อมต่อสัญญาณไปยังห้องประชุมคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง

ชื่อ-สกุล	ประเภทบุคลากร	ตำแหน่ง	ประเภท	เรื่อง	วันเริ่ม	วันสิ้นสุด	งบประมาณ	สถานที่
บุคลากรสายคณาจารย์ (ต่อ)								
19. นายศุภวีร์ เกียรติจันทร์	พนักงานมหาวิทยาลัย	อาจารย์	ศึกษาดูงาน	ศึกษาดูงาน ศูนย์นวัตกรรมการเรียนและการสอน ม.วลัยลักษณ์	20 พ.ย. 61	21 พ.ย. 61	*31,810	ณ ศูนย์นวัตกรรมการเรียนและการสอน ม.วลัยลักษณ์
			การฝึกอบรม	การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการเรียนการสอน หัวข้อ ?การจัดการเรียนการสอนรองรับ Thailand 4.0 ด้วย MOOC?	22 พ.ค. 62	22 พ.ค. 62	*8,100	ณ ห้อง C109 สำนักคอมพิวเตอร์ วิทยาเขตสงขลา/คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ
			การฝึกอบรม	การเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น/ตำแหน่งทางวิชาการ	20 ก.พ. 62	20 ก.พ. 62	*8,100	ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา และเชื่อมต่อสัญญาณไปยังห้องประชุมคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง
			การฝึกอบรม	การส่งเสริมการใช้กระบวนการ Active Learning ในการจัดการเรียนการสอน	25 พ.ค. 62	25 พ.ค. 62	*39,685	ณ โรงแรม เดอะเบด เวคชั่น ราชมั่งคลา/ คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ

ชื่อ-สกุล	ประเภทบุคลากร	ตำแหน่ง	ประเภท	เรื่อง	วันเริ่ม	วันสิ้นสุด	งบประมาณ	สถานที่
บุคลากรสายคณาจารย์ (ต่อ)								
20. นางสาวเสาวณีย์ แก้วจุลกาญจน์	พนักงานมหาวิทยาลัย	อาจารย์	ประชุมทางวิชาการ	ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการระหว่างประเทศ เรื่อง "ประชาธิปไตย สิทธิมนุษยชน ลากรมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน"	5 ธ.ค. 61	8 ธ.ค. 61	-	ณ บาห์ลี ประเทศอินโดนีเซีย/ MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS REPUBLIC OF INDONESIA
			ประชุมทางวิชาการ	นำเสนอแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน ระหว่างวันที่ 26-28 พ.ย. 2561 และ ร่วมประชุมและนำเสนอผลงานด้านวิชาการ เรื่อง "Thailand's National Action Plan on Business and Human Rights: Challenges, Opportunities and Its Implementation" ในวันที่ 29 พ.ย. 2561	22 พ.ย. 61	2 ธ.ค. 61	35,915.43	ณ กรุงเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์/ องค์การสหประชาชาติ
			ประชุมทางวิชาการ	นำเสนอสรุปจากการนำเสนอผลงานเชิงปฏิบัติการระดับระหว่างประเทศ United Nation Forum on Business and Human Right และนำเสนอผลงานด้านวิชาการ "the Goble Business and Human Rights Research Workshop" ขององค์การสหประชาชาติ	4 ม.ค. 62	4 ม.ค. 62	5,355	ณ กรุงเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์
			การฝึกอบรม	โครงการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น/ตำแหน่งทางวิชาการ	20 ก.พ. 62	20 ก.พ. 62	*8,100	ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา และเชื่อมต่อสัญญาณไปยังห้องประชุมคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง

ชื่อ-สกุล	ประเภทบุคลากร	ตำแหน่ง	ประเภท	เรื่อง	วันเริ่ม	วันสิ้นสุด	งบประมาณ	สถานที่
บุคลากรสายคณาจารย์ (ต่อ)								
21. นางสาวหทัยกาญจน์ กำเหนิดเพชร	พนักงานมหาวิทยาลัย	อาจารย์	ศึกษาดูงาน	ศึกษาดูงาน ศูนย์นวัตกรรมการเรียนและการสอน ม.วลัยลักษณ์	20 พ.ย. 61	21 พ.ย. 61	*31,810	ณ ศูนย์นวัตกรรมการเรียนและการสอน ม.วลัยลักษณ์
			ประชุมทางวิชาการ	นำเสนอผลงานวิชาการ เรื่อง "The process of community participation in conservation of natural resources and the environment: Case study of Concession of natural rocks in Rattaphum district, Songkhla province"	29 พ.ย. 61	1 ธ.ค. 61	11,875.50	ณ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต/ Political Science Association of Kasetsart University , Thailand
			การฝึกอบรม	การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการเรียนการสอน หัวข้อ ?การจัดการเรียนการสอนรองรับ Thailand 4.0 ด้วย MOOC	22 พ.ค. 62	22 พ.ค. 62	*8,100	ณ ห้อง C109 สำนักคอมพิวเตอร์ วิทยาเขตสงขลา/คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ
			การฝึกอบรม	การส่งเสริมการใช้กระบวนการ Active Learning ในการจัดการเรียนการสอน	25 พ.ค. 62	25 พ.ค. 62	*39,685	ณ โรงแรม เดอะเบต เวคชั่น ราชมังคลา/ คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ
			การฝึกอบรม	อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการวัดและประเมินผลตามกรอบมาตรฐาน TQF	10 ม.ค. 62	11 ม.ค. 62	8,015	ณ โรงแรมแอมบาสเดอร์ ถนนสุขุมวิท กรุงเทพฯ
			การฝึกอบรม	การเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น/ตำแหน่งทางวิชาการ	20 ก.พ. 62	20 ก.พ. 62	*8,100	ในการขอตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งที่สูงขึ้น

ชื่อ-สกุล	ประเภทบุคลากร	ตำแหน่ง	ประเภท	เรื่อง	วันเริ่ม	วันสิ้นสุด	งบประมาณ	สถานที่
บุคลากรสายคณาจารย์ (ต่อ)								
22. นายเอกราช สุวรรณรัตน์	พนักงานมหาวิทยาลัย	อาจารย์	การฝึกอบรม	การเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น/ตำแหน่งทางวิชาการ	20 ก.พ. 62	20 ก.พ. 62	*8,100	ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา และเชื่อมต่อสัญญาณไปยังห้องประชุมคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง
			การฝึกอบรม	การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการเรียนการสอน หัวข้อ ?การจัดการเรียนการสอนรองรับ Thailand 4.0 ด้วย MOOC	22 พ.ค. 62	22 พ.ค. 62	*8,100	ณ ห้อง C109 สำนักคอมพิวเตอร์ วิทยาเขตสงขลา/คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ
			การฝึกอบรม	การส่งเสริมการใช้กระบวนการ Active Learning ในการจัดการเรียนการสอน	25 พ.ค. 62	25 พ.ค. 62	*39,685	ณ โรงแรม เดอะเบต เวคชั่น ราชมิ่งคลา/ คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ
23. นายอุกฤษฏ์ มุสิกพันธ์	พนักงานมหาวิทยาลัย	อาจารย์	การฝึกอบรม	โครงการให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม : การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	5 ธ.ค. 61	5 ธ.ค. 61	-	ณ สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา/สถาบันวิจัยและพัฒนา ม.ทักษิณ
			สัมมนา	สัมมนาทางวิชาการ เรื่อง มหาวิทยาลัยกับการปรับตัวเพื่อรับความเปลี่ยนแปลง บริบท Thailand 4.0	22 ธ.ค. 61	22 ธ.ค. 61	-	ณ โรงแรมราชมิ่งคลาสงขลาแอมร์เมด อ.เมือง จ.สงขลา /สภามหาวิทยาลัยทักษิณ
			สัมมนา	สัมมนาเรื่อง งานวิจัยและพัฒนาเพื่อสังคมและชุมชน	22 ธ.ค. 61	22 ธ.ค. 61	-	ณ โรงแรมราชมิ่งคลาสงขลาแอมร์เมด อ.เมือง จ.สงขลา /สภามหาวิทยาลัยทักษิณ
24. นายอานนท์ ศรีบุญโรจน์	พนักงานมหาวิทยาลัย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ศึกษาต่อ	ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก สาขาวิชานิติศาสตร์ ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	15 ส.ค. 60	15 ส.ค. 63	ทุนชายแดนใต้	

หมายเหตุ * หมายถึงโครงการ/กิจกรรมที่จัดโดยคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ชื่อ-สกุล	ประเภทบุคลากร	ตำแหน่ง	ประเภท	เรื่อง	วันเริ่ม	วันสิ้นสุด	งบประมาณ	สถานที่
บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ								
1. นางจิรวรรณ คงเรือง	ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	การฝึกอบรม	โครงการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น/ตำแหน่งทางวิชาการ	20 ก.พ. 62	20 ก.พ. 62	*8,100	ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา และเชื่อมต่อสัญญาณไปยังห้องประชุมคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง (โครงการพัฒนาบุคลากรคณะนิติศาสตร์)
2. นางชาโลมา กองสวัสดิ์	พนักงานมหาวิทยาลัย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	การฝึกอบรม	การส่งเสริมการใช้กระบวนการ Active Learning ในการจัดการเรียนการสอน	25 พ.ค. 62	25 พ.ค. 62	39,685	ณ โรงแรม เดอะเบต เวคชั่น ราชมิ่งคลา/ คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ (โครงการพัฒนาบุคลากรคณะนิติศาสตร์)
			ประชุมทางวิชาการ	มหกรรมการแสดงผลงานระดับชาติด้านการพัฒนางานประจำ งานวิจัย และนวัตกรรม สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ 3	5 ธ.ค. 61	8 ธ.ค. 61	10,540	ณ ห้องประชุมชั้น 2 อาคาร 17 มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี/ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) : มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เจ้าภาพ
			การฝึกอบรม	อบรมเชิงปฏิบัติการ การขับเคลื่อนการบริหารจัดการองค์ความรู้สู่ความสุขในการทำงานของนักสร้างสุขมหาวิทยาลัยทักษิณ	10 ม.ค. 62	11 ม.ค. 62	-	โรงแรมนิวซีชั่นสแควร์ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา/ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล

ชื่อ-สกุล	ประเภทบุคลากร	ตำแหน่ง	ประเภท	เรื่อง	วันเริ่ม	วันสิ้นสุด	งบประมาณ	สถานที่
บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ								
2. นางซาโลมา กองสวัสดิ์	พนักงานมหาวิทยาลัย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	การฝึกอบรม	การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการเรียนการสอน หัวข้อ ?การจัดการเรียนการสอนรองรับ Thailand 4.0 ด้วย MOOC	22 พ.ค. 62	22 พ.ค. 62	*11,400	ณ ห้อง C109 สำนักคอมพิวเตอร์ วิทยาเขตสงขลา/คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ (โครงการพัฒนาบุคลากรคณะนิติศาสตร์)
			การฝึกอบรม	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ?IDP+IS : พัฒนาสมรรถนะบุคลากร ด้วยการจัดทำตัวชี้วัดระดับบุคคล (Individual Scorecard: IS) และการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP)? ประจำปีงบประมาณ 2562 รุ่นที่ 3	29 มี.ค. 62	30 มี.ค. 62	7,360	ณ อาคาร ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
			การฝึกอบรม	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "การเขียนผลงานวิเคราะห์จากงานประจำ เพื่อใช้ข้อกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน"	7 มี.ค. 62	8 มี.ค. 62	-	สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา/ฝ่ายบริหารกลาง และทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยทักษิณ
			การฝึกอบรม	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งาน Google Form เพื่อสร้างแบบสอบถามออนไลน์	3 เม.ย. 62	3 เม.ย. 62	-	ห้อง C 207 สำนักคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา

ชื่อ-สกุล	ประเภทบุคลากร	ตำแหน่ง	ประเภท	เรื่อง	วันเริ่ม	วันสิ้นสุด	งบประมาณ	สถานที่
บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ								
2. นางซาโลมา กองสวัสดิ์ (ต่อ)	พนักงานมหาวิทยาลัย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	การฝึกอบรม	สัมมนาเชิงปฏิบัติการ The Effective EdPEX -การจัดทำและการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ แผนความเสี่ยง แผนพัฒนาบุคลากร แผนไอที และแผนการเงิน ด้วย Balanced Scorecard and OKRs	9 พ.ค. 62	10 พ.ค. 62	15,082.04	ณ เดอะบางกอกคลับ (THE BANGKOK CLUB) อาคารสารคดี เขตสาทร กรุงเทพฯ/ บริษัท สาระกรุ๊ป จำกัด
			การฝึกอบรม	โครงการเตรียมและพัฒนาผู้บริหาร มหาวิทยาลัยทักษิณ รุ่นที่ 1	6 ก.พ. 62	4 ก.ย. 62	-	สำนักหอสมุดมหาวิทยาลัยทักษิณ/ ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ม.ทักษิณ
			การฝึกอบรม	โครงการเตรียมความพร้อมการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น/ตำแหน่งทางวิชาการ	20 ก.พ. 62	20 เม.ย. 62	*8,100	คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา
			กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	โครงการซักซ้อมความเข้าใจประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2560	16 พ.ค. 62	16 พ.ค. 62	-	ห้อง IT ชั้น 1 สำนักคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ /ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล
			การฝึกอบรม	การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการวิจัย โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป	28 มี.ค. 62	28 มี.ค. 62	-	คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ชื่อ-สกุล	ประเภทบุคลากร	ตำแหน่ง	ประเภท	เรื่อง	วันเริ่ม	วันสิ้นสุด	งบประมาณ	สถานที่
บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ								
3. นางสาวดุสิตา แก้วสมบูรณ์	พนักงานมหาวิทยาลัย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	การฝึกอบรม	โครงการเตรียมและพัฒนาผู้บริหารมหาวิทยาลัยทักษิณ รุ่นที่ 1	6 ก.พ. 62	4 ก.ย. 62	-	สำนักหอสมุดมหาวิทยาลัยทักษิณ/ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ม.ทักษิณ
			การฝึกอบรม	โครงการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น/ตำแหน่งทางวิชาการ	20 ก.พ. 62	20 ก.พ. 62	*8,100	ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา และเชื่อมต่อสัญญาณไปยังห้องประชุมคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง
			การฝึกอบรม	อบรมเชิงปฏิบัติการ "เข้าถึง เข้าใจเทคนิคการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กร	12 ธ.ค. 61	16 ธ.ค. 61	10,355	ณ ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ ม.สวนดุสิต กทม./มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
			ศึกษาดูงาน	เจรจาความร่วมมือทางวิชาการ คณะนิติศาสตร์ ม.ราชภัฏสุราษฎร์ธานี และศึกษาดูงาน ศูนย์นวัตกรรมการเรียนและการสอน ม.วลัยลักษณ์	20 พ.ย. 61	21 พ.ย. 61	*31,810	ณ คณะนิติศาสตร์ ม.ราชภัฏสุราษฎร์ธานี ม.วลัยลักษณ์
			การฝึกอบรม	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "TQA Criteria รุ่นที่ 2" ระหว่างวันที่ 26-28 กุมภาพันธ์ 2562	25 ก.พ. 62	28 ก.พ. 62	16,960	ณ โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์ รัชดา กรุงเทพฯ /สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ

ชื่อ-สกุล	ประเภทบุคลากร	ตำแหน่ง	ประเภท	เรื่อง	วันเริ่ม	วันสิ้นสุด	งบประมาณ	สถานที่
บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ								
4. นางสาวเพ็ญภา ไพยศาล	พนักงานมหาวิทยาลัย	นักวิชาการเงินและบัญชี	การฝึกอบรม	โครงการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น/ตำแหน่งทางวิชาการ	20 ก.พ. 62	20 ก.พ. 62	*8,100	ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา และเชื่อมต่อสัญญาณไปยังห้องประชุมคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง
	พนักงานมหาวิทยาลัย	นักวิชาการเงินและบัญชี	ประชุมทางวิชาการ	มหกรรมการแสดงผลงานระดับชาติด้านการพัฒนางานประจำ งานวิจัย และนวัตกรรม สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน ในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ 3	5 ธ.ค. 61	7 ธ.ค. 61	7,920	ณ ห้องประชุมชั้น 2 อาคาร 17 มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี/ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) : มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เจ้าภาพ
5. นายกรีธา รักเล่ง	ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย	นักวิชาการศึกษา	การฝึกอบรม	โครงการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น/ตำแหน่งทางวิชาการ	20 ก.พ. 62	20 ก.พ. 62	*8,100	ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา
			ศึกษาดูงาน	ศึกษาดูงาน ศูนย์นวัตกรรมการเรียนและการสอน ม.วลัยลักษณ์	20 พ.ย. 61	21 พ.ย. 61	*31,810	ณ ศูนย์นวัตกรรมการเรียนและการสอน ม.วลัยลักษณ์
			การฝึกอบรม	การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการเรียนการสอน หัวข้อ ?การจัดการเรียนการสอนรองรับ Thailand 4.0 ด้วย MOOC	22 พ.ค. 62	22 พ.ค. 62	*8,100	ณ ห้อง C109 สำนักคอมพิวเตอร์ วิทยาเขตสงขลา/คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ
			การฝึกอบรม	การส่งเสริมการใช้กระบวนการ Active Learning ในการจัดการเรียนการสอน	25 พ.ค. 62	25 พ.ค. 62	39,685	ณ โรงแรม เดอะเบต เวคชั่น ราชมิ่งคลา/ คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ

ชื่อ-สกุล	ประเภทบุคลากร	ตำแหน่ง	ประเภท	เรื่อง	วันเริ่ม	วันสิ้นสุด	งบประมาณ	สถานที่
บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ								
6. นายณัฐวุฒิ คงไช	ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย	นักวิชาการศึกษา	ศึกษาดูงาน	เจรจาความร่วมมือทางวิชาการ คณะนิติศาสตร์ ม.ราชภัฏสุราษฎร์ธานี และศึกษาดูงาน ศูนย์านวัตกรรมการเรียนและการสอน ม.วลัยลักษณ์	20 พ.ย. 61	21 พ.ย. 61	*31,810	ณ คณะนิติศาสตร์ ม.ราชภัฏสุราษฎร์ธานี ม.วลัยลักษณ์
			การฝึกอบรม	การส่งเสริมการใช้กระบวนการ Active Learning ในการจัดการเรียนการสอน	25 พ.ค. 62	25 พ.ค. 62	39,685	ณ โรงแรม เดอะเบต เวคชั่น ราชมิ่งคลา/ คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ
			การฝึกอบรม	โครงการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น/ตำแหน่งทางวิชาการ	20 ก.พ. 62	20 ก.พ. 62	*8,100	ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา
7. นายธานีรินทร์ เงินถาวร	พนักงานมหาวิทยาลัย	นักวิชาการศึกษา	การฝึกอบรม	โครงการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น/ตำแหน่งทางวิชาการ	20 ก.พ. 62	20 ก.พ. 62	*8,100	ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา และเชื่อมต่อสัญญาณไปยังห้องประชุมคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง
			ศึกษาดูงาน	โครงการศึกษาดูงานการอนุรักษ์พลังงาน และการจัดการพลังงานมหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา	5 เม.ย. 62	6 เม.ย. 62		ณ ศูนย์บริการวิชาการที่ 8 (จังหวัดสงขลา) (พพ.) อำเภอคลองหอยโข่ง จังหวัดสงขลา, สถานีแก๊สหั่นลมผลิตกระแสไฟฟ้า อ.สทิงพระ จ.สงขลา, โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ อ.กระแสสินธุ์ จ.สงขลา/กลุ่มภารกิจภูมิทัศน์ ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา
			การฝึกอบรม	การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการเรียนการสอน หัวข้อ ?การจัดการเรียนการสอนรองรับ Thailand 4.0 ด้วย MOOC	22 พ.ค. 62	22 พ.ค. 62	*8,100	ณ ห้อง C109 สำนักคอมพิวเตอร์ วิทยาเขตสงขลา/คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ

ชื่อ-สกุล	ประเภทบุคลากร	ตำแหน่ง	ประเภท	เรื่อง	วันเริ่ม	วันสิ้นสุด	งบประมาณ	สถานที่
บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ								
7. นายธำนิษฐ์ เงินถาวร (ต่อ)	พนักงานมหาวิทยาลัย	นักวิชาการ ศึกษา	การฝึกอบรม	การส่งเสริมการใช้กระบวนการ Active Learning ในการจัดการเรียนการสอน	25 พ.ค. 62	25 พ.ค. 62	39,685	ณ โรงแรม เดอะเบต เวคเซ็น ราชมิ่ง คลา/ คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ
			ศึกษาดูงาน	ศึกษาดูงาน ศูนย์นวัตกรรมการเรียนและการสอน ม.วลัยลักษณ์	20 พ.ย. 61	21 ธ.ค. 61	*31,810	ณ ศูนย์นวัตกรรมการเรียนและการสอน ม.วลัยลักษณ์
			ประชุมทางวิชาการ	มหกรรมการแสดงผลงานระดับชาติด้านการพัฒนางานประจำ งานวิจัย และนวัตกรรม สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ 3	5 ธ.ค. 61	8 ธ.ค. 61	11,175	ณ ห้องประชุมชั้น 2 อาคาร 17 มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี/ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) : มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เจ้าภาพ
			การฝึกอบรม	โครงการเตรียมและพัฒนาผู้บริหารมหาวิทยาลัยทักษิณ รุ่นที่ 1	6 ก.พ. 62	30 ก.ย. 62	-	สำนักหอสมุดมหาวิทยาลัยทักษิณ/ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ม.ทักษิณ
8. นายอนุชา ชุนแก้ว	ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย	นักวิชาการ โสตทัศนศึกษา	การฝึกอบรม	โครงการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น/ตำแหน่งทางวิชาการ	20 ก.พ. 62	20 ก.พ. 62	*8,100	ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา และเชื่อมต่อสัญญาณไปยังห้องประชุมคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง
			ศึกษาดูงาน	ศึกษาดูงาน ศูนย์นวัตกรรมการเรียนและการสอน ม.วลัยลักษณ์	20 พ.ย. 61	21 พ.ย. 61	*31,810	ณ ศูนย์นวัตกรรมการเรียนและการสอน ม.วลัยลักษณ์

ชื่อ-สกุล	ประเภทบุคลากร	ตำแหน่ง	ประเภท	เรื่อง	วันเริ่ม	วันสิ้นสุด	งบประมาณ	สถานที่
บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ								
9. นางสาวกาญจนารัตน์ วรพงศ์	ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย	นักวิชาการ	การฝึกอบรม	การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการเรียนการสอน หัวข้อ ?การจัดการเรียนการสอนรองรับ Thailand 4.0 ด้วย MOOC	22 พ.ค. 62	22 พ.ค. 62	*8,100	ณ ห้อง C109 สำนักคอมพิวเตอร์ วิทยาเขตสงขลา/คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ
			การฝึกอบรม	การเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น/ตำแหน่งทางวิชาการ	20 ก.พ. 62	20 ก.พ. 62	*8,100	คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ
10. นางสาวทริศญาเนตร ดิศรพงศ์	ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย	นักวิชาการ	การฝึกอบรม	การส่งเสริมการใช้กระบวนการ Active Learning ในการจัดการเรียนการสอน	25 พ.ค. 62	25 พ.ค. 62	39,685	ณ โรงแรม เดอะเบต เวคชั่น ราชมั่งคลา/ คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ
			การฝึกอบรม	การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการเรียนการสอน หัวข้อ ?การจัดการเรียนการสอนรองรับ Thailand 4.0 ด้วย MOOC	22 พ.ค. 62	22 พ.ค. 62	*8,100	ณ ห้อง C109 สำนักคอมพิวเตอร์ วิทยาเขตสงขลา/คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ
			การฝึกอบรม	การอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งาน Google Form เพื่อสร้างแบบสอบถามออนไลน์	3 เม.ย. 62	3 เม.ย. 62	-	ห้อง C 207 สำนักคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา
11. นางเมวดี ขวัญศรี	พนักงานมหาวิทยาลัย	นักวิชาการพัสดุ	ศึกษาดูงาน	ศึกษาดูงาน ศูนย์นวัตกรรมการเรียนและการสอน ม.วลัยลักษณ์	20 พ.ย. 61	21 พ.ย. 61	*31,810	ณ ศูนย์นวัตกรรมการเรียนและการสอน ม.วลัยลักษณ์
			การฝึกอบรม	เทคนิคการเจรจาต่อรองเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานอย่างมืออาชีพ รุ่นที่ 41	6 พ.ย. 61	9 ธ.ค. 61	14,850	ณ โรงแรมนาราย ถนนสีลม เขตบางรัก กทม./สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ ม.ธรรมศาสตร์
12. นายวีระ ชุมช่วย	พนักงานมหาวิทยาลัย	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	การฝึกอบรม	การเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น/ตำแหน่งทางวิชาการ	20 ก.พ. 62	20 ก.พ. 62	*8,100	คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

หมายเหตุ * หมายถึงโครงการ/กิจกรรมที่จัดโดยคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

สรุปกิจกรรมโครงการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่จัดโดยคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1. โครงการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น/ตำแหน่งทางวิชาการ เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2562 เวลา 13.00 น. คุณเพ็ญฉาย กุลโชติ เจ้าหน้าที่กลุ่มภารกิจบริหารงานบุคคลเข้าบรรยายให้ความรู้เรื่อง การขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของคณาจารย์ และ คุณธิดา จิตต์ล้ำเลิศกุล บุคลากรจากฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา บรรยายให้ความรู้เรื่อง การขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน ห้องประชุมศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ ชั้น 3 อาคารคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา และเชื่อมต่อสัญญาณไปยังห้องประชุมสำนักงานคณะนิติศาสตร์ วิทยาเขตพัทลุง



2. โครงการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการเรียนการสอน หัวข้อ “การจัดการเรียนการสอนรองรับ Thailand 4.0 ด้วย MOOC” เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2562 ณ ห้อง C 109 สำนักคอมพิวเตอร์มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา กิจกรรมในโครงการประกอบด้วย การฝึกอบรม และฝึกปฏิบัติการใช้งานระบบ TSU-MOOC และการใช้ Infographics เพื่อการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ ที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียนในยุค Thailand 4.0 มุ่งหวังให้คณาจารย์มีการพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่องโดยนำเทคโนโลยีที่ทันสมัย ส่งเสริมให้ผู้เรียนได้มีโอกาสเรียนรู้ผ่านสื่อออนไลน์ นอกเหนือจากการเรียนรู้ในห้องเรียน ซึ่งทั้งสองส่วนนี้จะกระตุ้นให้เกิดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ได้ทุกที่ทุกเวลา การจัดกิจกรรมในครั้งนี้ ได้รับการสนับสนุน และความร่วมมือเป็นอย่างดีจากสำนักคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา โดยทีมวิทยากรจากสำนักคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยทักษิณที่มากด้วยความสามารถ และประสบการณ์ในการผลิตสื่อการเรียนการสอนแบบออนไลน์ คือ นายสุวรรณ โชติการ นายสุชัย เตียวลีสกุลวัฒนา และนายวุฒิพร เรืองเนียม



3. โครงการส่งเสริมการใช้กระบวนการ **Active Learning** ในการจัดการเรียนการสอน เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2562 เวลา 09.00-16.00 น. ณ โรงแรม เดอะเบต เวคชั่น ราชมั่งคลา กิจกรรมในโครงการประกอบด้วย การฝึกอบรม และฝึกปฏิบัติการจัดการเรียนการสอน ด้วยกระบวนการ Active Learning โดยประยุกต์ใช้ Application สื่อการสอน และเครื่องมือที่สำคัญ ได้แก่ Leo AR, Google Translate , การทำสื่อ VDO แบบง่ายๆ ด้วย LOOM, การเปลี่ยนวิดีโอให้เป็นเครื่องมือ Quiz ด้วย edpuzzle, การสร้างภาพสวยๆ ด้วย Canva, Polling, การทำแบบทดสอบด้วย Kahoot, การทดสอบแบบกระจายนิสิตด้วยเทคนิค Plivkters, การสร้างกระดานชนวนด้วย padlet, การทำ Mind Mapping, การใช้ Line , การใช้ bitly, การสร้าง QR Code ที่เป็นเอกลักษณ์ด้วย Unitag, การใช้ fab profileframe, การตรวจ Quize ในกระดาษด้วย iphonemod เป็นต้น การจัดกิจกรรมในครั้งนี้ ได้รับเกียรติจาก อาจารย์ ดร. วรสรวง ดวงจินดา ผู้อำนวยการสำนักการจัดการศึกษาออนไลน์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม ซึ่งมีความรู้ความสามารถ และมากด้วยประสบการณ์ในการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning โดยท่านรางวัลชนะเลิศ การจัดการ e-Learning อุดมศึกษาโดย สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) 2554



4. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีการสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เมื่อวันอังคารที่ 7 พฤษภาคม 2562 คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ได้จัดโครงการวิจัยทางนิติศาสตร์เพื่อพัฒนาชุมชน กิจกรรม ประชุมปฏิบัติการมีส่วนร่วมการออกแบบข้อบัญญัติท้องถิ่นต้นแบบการจัดการลุ่มน้ำทะเลสาบสงขลา หอประชุม ศ.ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ โดยมี ศ.ดร.สุนีย์ มัลลิกะมาลย์ เป็นวิทยากร มีผู้ร่วมกิจกรรมได้แก่ คุณสมศักดิ์ ตันติเศรณี นายกเทศมนตรีนครสงขลา คุณประสงค์ บริรักษ์ นายกเทศมนตรีเมืองเขารูปช้าง คุณสินธพ อินทร์ตัน นายกเทศมนตรีตำบลท่าข้าม คุณอักษร บุตรโคตร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางกล้า ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางกล้า คุณอนุชาติ จันทรทอง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองธง จ.พัทลุง คุณพิชัย ยิ้มละมัย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก จ.พัทลุง ตัวแทนจากองค์กรท้องถิ่น ตัวแทนจากภาคประชาสังคมและ ตัวแทนจากนักวิชาการในพื้นที่ บุคลากร นิสิต และศิษย์เก่า คณะนิติศาสตร์ เข้าร่วมโครงการ

5.



6. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีในงานประจำ ระหว่างเดือนพฤศจิกายน 2561 ถึงเดือน มกราคม 2562 กิจกรรมประกอบด้วยการแลกเปลี่ยนเกี่ยวกับกระบวนการหลัก และกระบวนการสนับสนุนที่สำคัญของคณะนิติศาสตร์ เพื่อให้บุคลากรเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตลอดจนร่วมแลกเปลี่ยนเพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของผู้เรียน และลูกค้ากลุ่มอื่น โดยจัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติงานเผยแพร่ให้บุคลากร นิสิต และผู้รับบริการทราบ และสามารถนำเสนองานวิเคราะห์เพื่อเป็นประโยชน์ในการตัดสินใจของผู้บริหารงานงานที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ภาคผนวก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาระบบวิทยากรมนุษยศาสตร์



คำสั่งคณะกรรมการนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ที่ 0082/2561

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคล คณะนิติศาสตร์

พ.ศ. 2561-2564

เพื่อให้การจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคล คณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2561-2564 เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 37 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551 ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยทักษิณที่ 0323/2552 ลงวันที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2552 เรื่อง มอบอำนาจและภารกิจให้คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ปฏิบัติหน้าที่แทนอธิการบดี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคล คณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2561-2564 ดังรายชื่อต่อไปนี้

คณะกรรมการดำเนินงานโครงการ ดังนี้

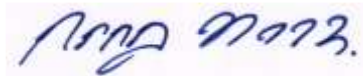
- | | |
|--|---------------|
| 1. คณบดีคณะนิติศาสตร์ | ประธานกรรมการ |
| 2. รองคณบดีคณะนิติศาสตร์
(อาจารย์ศุภวีร์ เกลี้ยงจันทร์) | กรรมการ |
| 3. ผู้ช่วยคณบดีคณะนิติศาสตร์
(อาจารย์ปพนธีร์ ธีระพันธ์) | กรรมการ |
| 4. ผู้ช่วยคณบดีคณะนิติศาสตร์
(อาจารย์จิรนนท์ ไชยบุปผา) | กรรมการ |
| 5. ผู้ช่วยคณบดีคณะนิติศาสตร์
(อาจารย์เกษภา ทองขาว) | กรรมการ |
| 6. ประธานสาขาวิชานิติศาสตร์ | กรรมการ |
| 7. อาจารย์ ดร.อุกฤษฏ์ มุสิกพันธ์ | กรรมการ |
| 8. อาจารย์ศาสตรา แก้วแพง | กรรมการ |
| 9. อาจารย์ณัฐกันต์ ต้วงปาน | กรรมการ |
| 10. นางสาวดุสิตา แก้วสมบูรณ์ | กรรมการ |
| 11. นางสาวเพ็ญญา ไพยศาล | กรรมการ |
| 12. นายวีระ ชุมช่วย | กรรมการ |
| 13. นายธานินทร์ เงินถาวร | กรรมการ |
| 14. นายณัฐวุฒิ ชัชวงษ์ | กรรมการ |
| 15. นายณัฐวุฒิ คงไข | กรรมการ |
| 16. นายเศกสิทธิ์ แก้วพิบูลย์ | กรรมการ |
| 17. นายกริธา รักเล่าง | กรรมการ |
| 18. นางจิราวรรณ คงเรือง | กรรมการ |
| 19. นายอนุชา ขุนแก้ว | กรรมการ |

- | | |
|--|----------------------------|
| 20. นางสาวอติดา มู่สา | กรรมการ |
| 21. รองคณบดีคณะนิติศาสตร์
(อาจารย์กฤษฎา อภินวถาวรกุล) | กรรมการและเลขานุการ |
| 22. หัวหน้าสำนักงานคณะนิติศาสตร์ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 23. นางเมวดี ขวัญศรี | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ในการดำเนินโครงการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2561



(รองศาสตราจารย์กรกฎ ทองชะโชค)
คณบดีคณะนิติศาสตร์ ปฏิบัติหน้าที่แทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ